

**Azienda di Servizi alla Persona
ISTITUTI MILANESI MARTINITT E STELLINE
E PIO ALBERGO TRIVULZIO**
Via A. Tolomeo Trivulzio 15 – 20146 Milano

Milano, 13/03/2024

Determinazione
dell'Area Risorse Umane n. RU/ 70 /2024

AREA PROPONENTE	Area Risorse Umane	
Responsabile del procedimento	Il Dirigente Amministrativo Area Risorse Umane (dott. Alessandro Cattoni)	Firmato digitalmente
Visto di regolarità contabile (art. 34, comma 2, lett. b), Reg. Org. Cont.)	Il Dirigente Responsabile Servizio di Programmazione Economico-Finanziaria (dott.ssa Rossana Coladonato)	Firmato digitalmente
Prot. 387/2021	Oggetto: RIDETERMINAZIONE DELLA SCADENZA DEL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI TECNICO PERFUSIONISTA (AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI) - PERSONALE TECNICO SANITARIO - STIPULATO NEI CONFRONTI DEL SIG. FIGUCCIA ANTHONY PRESSO L'AZIENDA	

Il Dirigente Responsabile dell'Area Risorse Umane,

atteso che al personale di questa Azienda, che opera con riferimento all'organico pervenuto dalla ex I.P.A.B. Pio Albergo Trivulzio, sono applicati i CC.CC.NN.L. del Comparto Sanità Pubblica vigenti nel tempo, nelle more dell'applicazione dell'art.11, comma 1, del D.L.vo n. 207/2001 nonché dell'art. 10, comma 4, della L.R. n. 1/2003;

richiamata la Determinazione n. GeRUA/61/2023 del 16.02.2023 con cui si è disposto, nel prendere atto delle risultanze del verbale e della graduatoria di merito formulata dalla Commissione Esaminatrice, di procedere alla stipula di n. 1 contratto individuale di lavoro a tempo determinato e pieno di dodici mesi di Tecnico della fisiopatologia circolatoria e perfusione cardiovascolare – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari (ex cat. D) alle condizioni tutte e con effetto dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro approvato in atti nei confronti del candidato sig. Figuccia Anthony (nato 20.01.1996);

dato atto che il contratto individuale di lavoro di cui sopra, stipulato in data 20.03.2023 per la durata di mesi dodici risulta in scadenza il 19.03.2024;

richiamato l'art. 36, comma 2, del DL.gs 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., in ordine alla possibilità di avvalersi di forme contrattuali flessibili di assunzione per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali nel rispetto delle norme citate nel medesimo articolo;

richiamato, altresì, il Capo III "Lavoro a tempo determinato (art. 19 e segg.) del DL.gs 15 giugno 2015, n. 81, "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e s.m.i.;

letto l'art. 70 del CCNL del personale del comparto sanità sottoscritto il 2.11.2022 relativamente al "contratto di lavoro a tempo determinato";

visto il parere favorevole espresso in atti in data 15.02.2024 dal Direttore del Dipartimento Socio – Sanitario dell'Azienda, dott.ssa Sonia Baruffi, in merito alla proroga dell'incarico di cui trattasi;

dato atto che il dipendente sig. Figuccia Anthony ha manifestato la propria disponibilità alla proroga del suddetto contratto individuale di lavoro in atto;

acclarato che risulta necessario addivenire alla proroga, per un ulteriore periodo a tutto il 31.12.2024, del contratto individuale di lavoro di cui trattasi nel profilo professionale di Tecnico Perfusionista (AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI) - personale tecnico sanitario - al fine di garantire la continuità delle attività svolte presso il Poliambulatorio dell'ASP IMMeS e PAT, nei confronti del sig. Figuccia Anthony e, ciò, alle medesime condizioni di cui all'appendice contrattuale così come predisposta in atti;

ritenuto di prendere atto di quanto sopra specificato;

dato atto che, sulla base della suddivisione delle materie, la decisione in merito all'oggetto del presente provvedimento rientra tra le competenze dell'Area Risorse Umane;

attestata la legittimità dell'atto e la rispondenza del medesimo alle regole tecnico-amministrative, ai sensi dell'art. 34, comma 2, lettera a), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

acquisito il visto di regolarità contabile del Responsabile del Servizio di Programmazione Economico-Finanziaria, ai sensi dell'art. 34, comma 7, lettera b) del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

evidenziato che la produzione degli effetti della presente determinazione è subordinata all'apposizione del visto di esecutività da parte del Direttore Generale, ai sensi del disposto dell'art. 34, comma 5, del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

atteso che con Provvedimento Commissariale n. 5 del 9/10/2023 è stata formalizzata la nomina di Direttore del Dipartimento Tecnico-Amministrativo in capo alla Dott.ssa Rossana Coladonato, Dirigente Responsabile dell'Area Risorse Umane;

richiamata la Deliberazione della Giunta della Regione Lombardia n. XII/884 dell'8/8/2023, prorogata con Deliberazione della Giunta della Regione Lombardia n. XII/1829 del 5/2/2024, con cui è stato nominato il Prof. Francesco Paolo Tronca nel ruolo e nelle funzioni di Commissario Straordinario e di Rappresentante Legale dell'Azienda di Servizi alla Persona Istituti Milanesi Martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio;

DISPONE

per le motivazioni tutte citate in premessa:

1. di procedere alla proroga, a decorrere dal 20.03.2024 e per un ulteriore periodo a tutto il 31.12.2024, del contratto individuale di lavoro nel profilo professionale di Tecnico Perfusionista (AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI) – personale tecnico sanitario - già Tecnico della fisiopatologia circolatoria e perfusione cardiovascolare – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari (ex cat. D) a tempo determinato, nei confronti del sig. Figuccia Anthony (nato il 20.01.1996) presso l'Azienda e, ciò, alle medesime condizioni di cui all'appendice contrattuale così come predisposta in atti, e come meglio specificato in narrativa;
2. di dare comunicazione del contenuto del presente provvedimento ai destinatari dello stesso e ai competenti uffici per le determinazioni successive;
3. di dare atto che l'incarico di cui al precedente punto 1) potrà cessare anche prima della prevista scadenza con il venir meno delle cause che lo hanno determinato;
4. di dare atto che l'onere derivante dall'adozione del presente provvedimento sarà finanziato nell'ambito delle previsioni di bilancio 2024 e successivi esercizi come da annotazioni del Servizio di Programmazione Economico Finanziaria (Conto Co.Ge. diversi - Bdg 84/2024 e seguenti).

Il Dirigente Responsabile
dell'Area Risorse Umane
(dott.ssa Rossana Coladonato)

Visto di esecutività del Commissario Straordinario,
ai sensi dell'art. 34, comma 5, Reg. Org. e Cont.
(Francesco Paolo Tronca)

Atto firmato digitalmente,
ai sensi del D.P.R. n. 445/2000,
del D.Lgs n. 82/2005 e norme collegate.