

**Azienda di Servizi alla Persona**  
**ISTITUTI MILANESI MARTINITT E STELLINE**  
**E PIO ALBERGO TRIVULZIO**  
Via Marostica, 8 – 20146 Milano

Milano, 2.10.2023

**Determinazione**  
**dell'Area Risorse Umane n. RU/102/2023**

AREA PROPONENTE		Area Risorse Umane	
Responsabile del procedimento		Il Dirigente Responsabile dell'Area Risorse Umane (dott.ssa Rossana Coladonato)	<i>Firmato digitalmente</i>
Visto di regolarità contabile (art. 34, comma 2, lett. b), Reg. Org. Cont.)		Il Dirigente Responsabile Servizio di Programmazione Economico-Finanziaria (dott.ssa Rossana Coladonato)	<i>Firmato digitalmente</i>
<b>Prot.</b>	<b>Oggetto:</b>	<b>IN MERITO AI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' ANNO 2023 - EX ART. 19 CCNL COMPARTO SANITA' DEL 02/11/2022 - PER IL PERSONALE IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO OPERANTE PRESSO L'AZIENDA.</b>	

Il Dirigente Responsabile dell'Area Risorse Umane,

atteso che al personale di questa Azienda che opera con riferimento all'organico pervenuto dalla ex I.P.A.B. Pio Albergo Trivulzio sono applicati i CC.CC.NN.LL. del Comparto Sanità vigenti nel tempo e, ciò, nelle more dell'applicazione dell'art. 11, comma 1 del D. Lgs. n° 207/2001 nonché dell'art. 10 della L.R. n° 1/2003;

vista la disciplina delle progressioni economiche all'interno delle aree ex art. 19 CCNL comparto sanità sottoscritto in data 2.11.2022 mediante applicazione dell'istituto dei differenziali economici di professionalità, attribuibili con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto integrativo nel quali gli stessi trovano finanziamento;

dato atto che, nell'incontro con le rappresentanze sindacali del comparto sanità svoltosi in data 29.06.2023, le parti concordavano di procedere a dare attuazione alla disciplina integrativa sui differenziali economici di professionalità ex art. 19 CCNL comparto sanità sottoscritto in data 2.11.2022, come condivisa nell'incontro svoltosi con le rappresentanze medesime in data 16.06.2023 ed integrata dalla proposta formulata dall'Azienda con nota in data 26.06.2023 in materia di limitazioni per l'anno 2023 all'accesso alla progressione economica;

atteso che, in applicazione dei criteri definiti dalla contrattazione collettiva nazionale e decentrata, gli uffici dell'Area Risorse Umane procedevano a stilare specifica graduatoria ai fini dell'attribuzione per l'anno 2023 al personale dipendente a tempo indeterminato afferente al comparto sanità dei differenziali economici di professionalità;

ritenuto, pertanto, nell'approvare anche a sanatoria la graduatoria in atti stilata dagli uffici ai fini dell'attribuzione per l'anno 2023 al personale dipendente afferente il comparto sanità dei differenziali economici di professionalità, di procedere, stante gli accordi in materia intercorsi con le rappresentanze sindacali del comparto sanità, all'utilizzo della graduatoria medesima ai fini dell'attribuzione al personale dipendente interessato dei differenziali economici di professionalità con decorrenza economica e giuridica a far data dell'1.01.2023;

rilevata la capienza della quota parte del fondo destinato nell'anno 2023 ai differenziali economici di professionalità rispetto alle posizioni presenti nella graduatoria predetta stilata dagli uffici;

dato atto che, sulla base della suddivisione delle materie, la decisione in merito all'oggetto del presente provvedimento rientra tra le competenze dell'Area Risorse Umane;

attestata la legittimità dell'atto e la rispondenza del medesimo alle regole tecnico-amministrative, ai sensi dell'art. 34, comma 2, lettera a), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

acquisito il visto di regolarità contabile del Responsabile del Servizio di Programmazione Economico-Finanziaria, ai sensi dell'art. 34, comma 7, lettera b) del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

evidenziato che la produzione degli effetti della presente determinazione è subordinata all'apposizione del visto di esecutività da parte del Direttore Generale, ai sensi del disposto dell'art. 34, comma 5, del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

atteso che con Determinazione DG/71 del 28.10.2022 è stata formalizzata la nomina di Direttore del Dipartimento Tecnico-Amministrativo in capo alla dott.ssa Rossana Coladonato, Dirigente Responsabile dell'Area Risorse Umane;

richiamata la Deliberazione della Giunta della Regione Lombardia n. 884 dell'8/8/2023 con cui è stato nominato il Prof. Francesco Paolo Tronca, nel ruolo e nelle funzioni di Commissario Straordinario e di Rappresentante Legale dell'Azienda di Servizi alla Persona Istituti Milanesi Martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio;

## DISPONE

per le motivazioni tutte citate e circostanziate in premessa:

- 1) di approvare anche a sanatoria la graduatoria in atti stilata, in applicazione dei criteri definiti dalla contrattazione collettiva nazionale e decentrata del comparto sanità, dagli uffici dell'Area Risorse Umane ai fini dell'attribuzione per l'anno 2023 al personale dipendente a tempo indeterminato afferente il comparto sanità dei differenziali economici di professionalità;
- 2) di procedere, stante gli accordi in materia intercorsi con le rappresentanze sindacali del comparto sanità, all'utilizzo della graduatoria di cui al punto 1) del presente provvedimento, ai fini dell'attribuzione al personale dipendente a tempo indeterminato afferente il comparto sanità dei differenziali economici di professionalità con decorrenza economica e giuridica a far data dell'1.01.2023;
- 3) di confermare il mandato agli uffici competenti di dare esecuzione a quanto disposto nel presente provvedimento, tenuto conto che gli importi relativi agli arretrati maturati nel periodo 1.01.2023-31.07.2023 dal personale avente diritto per l'anno 2023 saranno corrisposti con le competenze stipendiali del mese di settembre 2023 o successive;
- 4) di dare atto che gli oneri derivanti dall'adozione del presente provvedimento, determinati per un importo non superiore ad € 374.300,00 oltre oneri stimati in € 101.061,00 saranno finanziati, come da

annotazioni del Servizio di Programmazione Economico Finanziaria, nell'ambito dei fondi aziendali precostituiti.

Il Dirigente Responsabile dell'Area  
Risorse Umane  
(Dott.ssa Rossana Coladonato)

Visto di esecutività del Commissario Straordinario,  
ai sensi dell'art. 34, comma 5, Reg. Org. e Cont.  
(Francesco Paolo Tronca)

Atto firmato digitalmente,  
ai sensi del D.P.R. n. 445/2000,  
del D.Lgs n. 82/2005 e norme collegate.