

Azienda di Servizi alla Persona
ISTITUTI MILANESI MARTINITT E STELLINE
E PIO ALBERGO TRIVULZIO
Via Antonio Tolomeo Trivulzio, 15 – 20146 Milano

Milano, __22/01/2025__

Determinazione dell'Area Risorse Umane n. RU/ 10 /2025

AREA PROPONENTE	Area Risorse Umane	
Responsabile del procedimento	Il Dirigente Amministrativo Area Risorse Umane	<i>Firmato digitalmente</i>
Visto di regolarità contabile (art. 34, comma 2, lett. b), Reg. Org. Cont.)	Il Commissario Straordinario in funzione di Dirigente Responsabile Area di Programmazione Economico – Finanziaria	<i>Firmato digitalmente</i>
Prot. 640/2024	Oggetto: ESITO DEI COLLEGI TECNICI RELATIVI ALLA VALUTAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI IN SCADENZA	

Il Commissario Straordinario,

premessi che la valutazione dei Dirigenti costituisce un elemento strategico del rapporto di lavoro ed è diretta a riconoscere e valorizzare la qualità e l'impegno per il conseguimento di più elevati livelli di risultato dell'organizzazione e per orientare i percorsi di carriera e lo sviluppo professionale;

dato atto che l'art. 55 e ss. del CCNL Area Sanità del 19/12/2019 stabilisce che le Aziende o Enti, con proprio regolamento, definiscono meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dell'attività professionale svolta dai dirigenti nonché dei costi, dei rendimenti e dei risultati in relazione ai programmi e obiettivi da perseguire correlati, per i dirigenti con incarichi di natura gestionale anche alle risorse umane, finanziarie e strumentali effettivamente disponibili, stabilendo le modalità con le quali tutti i processi di valutazione si articolano;

dato, altresì, atto che con determinazione n DG/3/2021 del 25/01/2021 si è disposto di approvare il Regolamento per il funzionamento dei Collegi Tecnici delle Aree Dirigenziali dell'ASP IMMeS e PAT nel rispetto delle norme vigenti, dei Contratti Collettivi Nazionali e del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

rilevato che l'art 57 del CCNL Area Sanità del 19/12/2019 prevede tra l'altro, una valutazione:

di tutti i dirigenti alla scadenza dell'incarico loro conferito in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti;

dei dirigenti di nuova assunzione immediatamente dopo il termine del primo quinquennio di servizio ai fini dell'attribuzione di una diversa tipologia d'incarico e del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività;

di tutti i dirigenti ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività prevista per dirigenti che hanno superato il quindicesimo anno di esperienza professionale, immediatamente dopo tale superamento;

richiamata la Determinazione n. RU/230/2024 del 18.09.2024 e la Determinazione n. RU/280/2024 del 14.11.2024 con le quali è disposto di avviare, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 55 e ss. del CCNL Area Sanità del 19/12/2019, e all'art. 21 e ss. del CCNL Area Sanità triennio 2019 -2021, sottoscritto in data 23.01.2024 relativamente al sistema degli incarichi e sviluppo della carriera professionale (CAPO II sistema degli incarichi dirigenziali), il

processo di valutazione degli incarichi dirigenziali in scadenza prevedendo, per le motivazioni sopra elencate, i seguenti valutatori di 1ª istanza e di 2ª istanza (Collegio Tecnico) così come previsto dal competente CCNL delle Aree Dirigenziali vigenti:

Nominativo Dirigente da valutare	Motivazione della valutazione	Data di maturazione	Valutazione di 1 istanza	Collegio Tecnico (valutazione di 2 istanza)
Antonino Cannavò (Dirigente medico)	Passaggio indennità esclusività superiore ai 5 anni	31.07.2024	Dott.ssa Sonia Baruffi <i>Direttore UOC Riabilitazione 2 ASP IMMeS e PAT</i>	Presidente: dr.ssa Nadia Antoniotti (Direttore UOC Riabilitazione 3 ASP IMMeS e PAT) Componente: dr.ssa Stefania Iacono (Direttore UOC Geriatria 1 ASP IMMeS e PAT) Componente esterno: dott. Alberto Benetti (Direttore Unità di Medicina Interna ad Alta Complessità Medica ASST Grande Ospedale Metropolitan Niguarda Milano)
Lorenzo Inzaghi (Dirigente medico)	Passaggio indennità esclusività superiore ai 5 anni	3.07.2024	Dott.ssa Nadia Antoniotti <i>Direttore UOC Riabilitazione 3 ASP IMMeS e PAT</i>	Presidente: dr.ssa Sonia Baruffi (Direttore Dipartimento Sociosanitario ASP IMMeS e PAT) Componente: dr.ssa Stefania Iacono (Direttore UOC Geriatria 1 ASP IMMeS e PAT) Componente esterno: dott. Alberto Benetti (Direttore Unità di Medicina Interna ad Alta Complessità Medica ASST Grande Ospedale Metropolitan Niguarda Milano)
Loredana Obino (Dirigente delle Professioni Sanitarie)	Passaggio indennità esclusività superiore ai 5 anni	30.09.2024	Dr.ssa Sonia Baruffi <i>Direttore Dipartimento Sociosanitario ASP IMMeS e PAT</i>	Presidente: dr.ssa Margherita Barbara Pinna (Direttore di Struttura Complessa della Direzione Aziendale delle Professioni Sanitarie e Sociosanitarie presso ASST Nord di Milano) Componente: dr.ssa Elisabetta Busà (Dirigente Responsabile UOS Farmacia ASP IMMeS e PAT) Componente: dr.ssa Fabiana Riva (Dirigente Responsabile UOS Psicologia ASP IMMeS e PAT)
Roberto Falco (Dirigente medico)	Passaggio indennità esclusività superiore ai 5 anni	11.12.2024	Dr.ssa Sonia Baruffi <i>Direttore Dipartimento Sociosanitario ASP IMMeS e PAT</i>	Presidente: dr.ssa Nadia Antoniotti (Direttore UOC Riabilitazione 3 ASP IMMeS e PAT) Componente: dr.ssa Stefania Iacono (Direttore UOC Geriatria 1 ASP IMMeS e PAT) Componente esterno: dott. Alberto Benetti (Direttore Unità di Medicina Interna ad Alta Complessità Medica ASST Grande Ospedale Metropolitan Niguarda Milano)
Tiziano Nestola (Dirigente medico)	Passaggio indennità esclusività superiore ai 5 anni	28.12.2024	Dr.ssa Antonella Ferrari <i>Direttore UOC Riabilitazione 1 ASP IMM e S e PAT</i>	Presidente: dr.ssa Sonia Baruffi (Direttore Dipartimento Sociosanitario ASP IMMeS e PAT) Componente: dr.ssa Nadia Antoniotti (Direttore UOC Riabilitazione 3 ASP IMMeS e PAT) Componente esterno: dott. Alberto Benetti (Direttore Unità di Medicina Interna ad Alta Complessità Medica ASST Grande Ospedale Metropolitan Niguarda Milano)

preso atto dell'esito delle valutazioni positive effettuate dai Collegi Tecnici in data 17.12.2024 relativamente alle attività professionali svolte e ai risultati raggiunti da parte dei Dirigenti sopra indicati;

richiamato l'art. 89 (indennità di esclusività) comma 2 del CCNL Area Sanità sottoscritto in data 19/12/2019 che stabilisce che "l'esperienza professionale/anzianità richiesta in tali disposizioni contrattuali si deve intendere riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di Dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) con o senza soluzione di continuità";

considerato che i seguenti Dirigenti Medici hanno maturato gli anni di anzianità come dai seguenti prospetti:

Nominativo Dirigente da valutare	Motivazione della valutazione	Data di maturazione
Antonino Cannavò - (Dirigente medico)	Passaggio indennità esclusività superiore ai 5 anni	31.07.2024
Lorenzo Inzaghi - (Dirigente medico)	Passaggio indennità esclusività superiore ai 5 anni	03.07.2024
Loredana Obino - (Dirigente delle Professioni Sanitarie)	Passaggio indennità esclusività superiore ai 5 anni	30.09.2024
Roberto Falco - (Dirigente medico)	Passaggio indennità esclusività superiore ai 5 anni	11.12.2024
Tiziano Nestola - (Dirigente medico)	Passaggio indennità esclusività superiore ai 5 anni	28.12.2024

ritenuto, pertanto, di procedere al riconoscimento della fascia superiore dell'indennità di esclusività per l'esperienza professionale maturata dai dirigenti medici/sanitari come in precedenza richiamati e, ciò, con decorrenza dal primo giorno successivo alla data di maturazione dell'indennità di esclusività in parola, dando mandato al Servizio Trattamento Economico e Previdenza di dare seguito a quanto quivi disposto;

precisato che, in ottemperanza a quanto stabilito dal Regolamento per il funzionamento dei Collegi Tecnici delle Aree Dirigenziali dell'ASP IMMeS e PAT, al fine dell'effettuazione della valutazione di 2ª istanza, sono stati individuati due componenti esterni all'ASP – come meglio sopra indicati – nei confronti dei quali risulta necessario provvedere alla corresponsione dei compensi previsti;

ritenuto di prendere atto di quanto sopra specificato e di procedere come nel senso sopra indicato;

dato atto che, sulla base della suddivisione delle materie, la decisione in merito all'oggetto del presente provvedimento rientra tra le competenze dell'Area Risorse Umane;

attestata la rispondenza dell'atto alle regole tecnico-amministrative ai sensi dell'art. 34, comma 2, lettera a), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

attestata la regolarità contabile e la legittimità dell'atto ai sensi dell'art. 34, comma 2, lettera b) e c) del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

richiamata la Deliberazione della Giunta della Regione Lombardia n. XII/884 dell'8/8/2023 con cui è stata disposta la nomina di Francesco Paolo Tronca nel ruolo e nelle funzioni di Commissario Straordinario e di Rappresentante Legale dell'Azienda di Servizi alla Persona Istituti Milanese Martini e Stelline e Pio Albergo Trivulzio, da ultimo prorogata con D.G.R. n. XII/2894 del 05.08.2024;

DISPONE

per le motivazioni tutte citate e circostanziate in premessa:

1. di prendere atto delle valutazioni positive effettuate dal Collegio Tecnico in data 17/12/2024 relativamente alle attività professionali svolte e ai risultati raggiunti da parte dei Dirigenti indicati in narrativa e come sotto riportato:

Nominativo Dirigente da valutare	Motivazione della valutazione	Data di maturazione
Antonino Cannavò - (Dirigente medico)	Passaggio indennità esclusività superiore ai 5 anni	31.07.2024
Lorenzo Inzaghi - (Dirigente medico)	Passaggio indennità esclusività superiore ai 5 anni	03.07.2024
Loredana Obino - (Dirigente delle Professioni Sanitarie)	Passaggio indennità esclusività superiore ai 5 anni	30.09.2024
Roberto Falco - (Dirigente medico)	Passaggio indennità esclusività superiore ai 5 anni	11.12.2024
Tiziano Nestola - (Dirigente medico)	Passaggio indennità esclusività superiore ai 5 anni	28.12.2024

2. di procedere al riconoscimento della fascia superiore dell'indennità di esclusività per l'esperienza professionale maturata dai dirigenti medici/sanitari come in precedenza richiamati e, ciò, con decorrenza dal primo giorno successivo alla data di maturazione dell'indennità di esclusività in parola, dando mandato al Servizio Trattamento Economico e Previdenza di dare seguito a quanto quivi disposto;

3. di dare comunicazione del contenuto del presente provvedimento ai competenti Uffici per le determinazioni conseguenti;

4. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento sarà finanziato ricorrendo ai relativi fondi aziendali previsti per l'area di riferimento;

5. di dare, altresì, atto che l'onere concernente i compensi dei componenti esterni delle Commissioni esaminatrici sarà finanziato come segue:

- ✓ 150,00 € (compenso della dr.ssa Margherita Barbara Pinna) nell'ambito delle previsioni del bilancio 2025 come da annotazioni dell'Area Economico Finanziaria (*co.Ge. 51802000300 – Bdg 234/2025*);
- ✓ 150,00 € (compenso del dott. Alberto Benetti) nell'ambito delle previsioni del bilancio 2025 come da annotazioni dell'Area Economico Finanziaria (*co.Ge. 51802000300 – Bdg 234/2025*);

6. di dare atto che l'onere derivante dall'adozione del presente provvedimento sarà finanziato nell'ambito delle previsioni del bilancio 2025 e successivi esercizi come da annotazioni dell'Area Economico Finanziaria (conto Co.Ge. diversi - Bdg 85/2025 e seguenti).

Il Commissario Straordinario
(Francesco Paolo Tronca)

Atto firmato digitalmente,
ai sensi del D.P.R. n. 445/2000,
del D.Lgs n. 82/2005 e norme collegate.