

**Azienda di Servizi alla Persona  
ISTITUTI MILANESI MARTINITT E STELLINE  
E PIO ALBERGO TRIVULZIO  
Via Marostica, 8 – 20146 Milano**

Milano, 15/04/2019

**Determinazione n. RU /114/2019**

AREA PROPONENTE	Area Risorse Umane e Accreditamento	
Responsabile del procedimento	Il Dirigente Area Risorse Umane e Accreditamento <i>(Dr.ssa Rossana Coladonato)</i>	<i>Firmato digitalmente</i>
Visto di regolarità contabile (art. 34, comma 2, lett. b), Reg. Org. Cont.)	Il Responsabile Servizio Economico Finanziario <i>(Dr. Marco Milesi)</i>	<i>Firmato digitalmente</i>
<b>Prot.</b>	<b>Oggetto: IN MERITO ALLA PROGRESSIONE ECONOMICO ORIZZONTALE ANNO 2019 PER IL PERSONALE IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO OPERANTE PRESSO L'AZIENDA CON C.C.N.L. COMPARTO SANITA'</b>	

Il Responsabile dell'Area,

richiamata la Deliberazione Consiliare n. 3=168 dell'11.03.1997 con cui si è disposto di prendere atto della D.G.R. n. 24936 del 18.02.1997 con la quale il Pio Albergo Trivulzio è stato riconosciuto Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficenza a prevalente attività sanitaria, ora convertita in Azienda di Servizi alla Persona Istituti Milanese Martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio con effetto dall'1.12.2003 giusta Ddg Assessorato Famiglia e Solidarietà Sociale Regione Lombardia del 21.10.2003 n.17577 ed atteso che al personale di questa Azienda che opera con riferimento all'organico pervenuto dalla ex I.P.A.B. Pio Albergo Trivulzio/Istituto Frisia Merate sono applicati i CC.CC.NN.LL. del Comparto Sanità vigenti nel tempo e, ciò, nelle more dell'applicazione dell'art. 11, comma 1, del D.lgs. n. 207/2001 nonché dell'art. 10, comma 4, della L.R. n. 1/2003;

dato atto che come da verbale, in atti, di delegazione trattante con le rappresentanze sindacali del comparto sanità svoltosi in data 10.12.2018 le parti, in materia di progressioni orizzontali del personale del comparto ex art.81 comma 6 lett. c) del CCNL comparto sanità pubblica del 21/05/2018 già art. 35 CCNL Comparto Sanità Pubblica del 07/04/1999, concordavano di procedere "subordinatamente alla verifica della disponibilità del relativo fondo ..... con l'attivazione delle previste procedure al termine della definizione dei giudizi valutativi con riconoscimento giuridico ed economico dall'01/01/2019" confermandosi ai fini delle progressioni orizzontali i criteri già definiti da ultimo con accordo in data 07.11.2016 e come di seguito specificati nel dettaglio e sulla base del prospetto elaborato dall'Ufficio competente:

- *Personale dipendente e presente al 01.01.2019;*

- *Esclusione del personale in fascia massima nel profilo professionale ricoperto alla data del 31.12.2018;*
- *Esclusione dei dipendenti a tempo determinato;*
- *Esclusione dei dipendenti assenti per aspettativa presso altro ente, comando, sospensione cautelare per due anni nel triennio precedente;*
- *Esclusione dei dipendenti che nel triennio precedente abbiano avuto una valutazione insufficiente e/o non valutazione;*
- *Esclusione dei dipendenti che, a seguito di riqualificazione professionale o altro, abbiano usufruito di un maggiore trattamento economico per meno dei 24 mesi previsti dalle norme contrattuali. Ovvero, se il riconoscimento professionale ha comportato una maggiorazione del trattamento economico stipendiale i dipendenti coinvolti, non avendo i requisiti previsti da contratto, dovranno essere esclusi dal passaggio orizzontale;*
- *Nel caso in cui, al contrario, i dipendenti – per riqualificazione professionale – non avessero ottenuto alcuna maggiorazione economica stipendiale rispetto al trattamento precedente, e lo stesso fosse stato maturato per almeno 24 mesi, gli interessati dovranno essere inclusi nel passaggio orizzontale;*
- *Ai dipendenti che, alla data del 01.01.2019, avessero un incarico professionale a tempo determinato in qualifica superiore rispetto a quella a tempo indeterminato, verrà comunque riconosciuto il passaggio orizzontale (nel rispetto delle previsioni contrattuali) operativamente attivo solo alla scadenza dell'incarico stesso.*

rilevato che la verifica circa la disponibilità del fondo di cui sopra è stata completata anche per l'anno 2018 e che, comunque, il valore del riconoscimento della progressione economico orizzontale per l'anno 2019 ammonterebbe a € 300.000,00 circa, precisando che – allo stato attuale – le risorse risultano adeguate alla copertura della spesa;

ritenuto di dare mandato agli Uffici competenti per l'esecuzione di quanto disposto nel presente provvedimento, in base ai criteri e parametri stabiliti dalla normativa vigente;

dato atto che, sulla base della suddivisione delle materie, la decisione in merito all'oggetto del presente provvedimento rientra tra le competenze dell'Area Risorse Umane e Accreditamento;

attestata la legittimità dell'atto e la rispondenza del medesimo alle regole tecnico-amministrative ai sensi dell'art. 34, comma 2, lettera a), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

acquisito il visto di regolarità contabile del Responsabile del Servizio Economico Finanziario, ai sensi dell'art. 34, comma 2, lettera b) del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

## **DISPONE**

per le motivazioni tutte citate in premessa,

- 1) di procedere all'attribuzione, sia per quanto attiene il riconoscimento economico sia per il profilo giuridico, della progressione orizzontale di fascia economica, relativa all'anno 2019, ex art.81 comma 6 lett. c) del CCNL comparto sanità pubblica del 21/05/2018, con decorrenza dal 01.01.2019 nei confronti dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato inseriti negli elenchi predisposti in atti;
- 2) di precisare che risultano, allo stato attuale, le risorse adeguate alla copertura della spesa;
- 3) di dare mandato agli uffici competenti di dare esecuzione a quanto disposto nel presente provvedimento;

- 4) di dare, altresì, atto che gli oneri derivanti dall'adozione del presente provvedimento saranno finanziati, come da annotazioni del Servizio Economico-Finanziario, nell'ambito dei fondi aziendali precostituiti.

Il Responsabile dell'Area Risorse Umane  
e Accreditamento  
(*Dr.ssa Rossana Coladonato*)

Visto di esecutività del Direttore Amministrativo  
ai sensi dell'art. 34, comma 2, lett. c), Reg. Org. e Cont.  
(Dott. Alfonso Galbusera)

Atto firmato digitalmente  
ai sensi del T.U. D.P.R. n. 445/2000,  
del D. Lgs. n. 82/2005 e norme collegate