

Azienda di Servizi alla Persona
ISTITUTI MILANESI MARTINITT E STELLINE
E PIO ALBERGO TRIVULZIO
Via Marostica, 8 – 20146 Milano

Milano, 16/10/2023

Determinazione dell'Area Risorse Umane n. RU/132/2023

AREA PROPONENTE	Area Risorse Umane	
Responsabile del procedimento	Il Dirigente Amministrativo Area Risorse Umane (dott. Alessandro Cattoni)	<i>Firmato digitalmente</i>
Visto di regolarità contabile (art. 34, comma 2, lett. b), Reg. Org. Cont.)	Il Dirigente Responsabile Servizio di Programmazione Economico-Finanziaria (Dott.ssa Rossana Coladonato)	<i>Firmato digitalmente</i>
Prot. 510/2023	Oggetto: ESITO DEL COLLEGIO TECNICO RELATIVO ALLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI PER IL PASSAGGIO ALLA FASCIA SUPERIORE DELL'INDENNITÀ DI ESCLUSIVITÀ IN OTTEMPERANZA A QUANTO PREVISTO DAL TITOLO III CAPO VIII DEL CCNL AREA SANITA'. DOTT.SSA SABRINA ARAMU – DOTT. FABRIZIO SALMOIRAGHI	

Il Responsabile dell'Area Risorse Umane,

premesso che la valutazione dei Dirigenti costituisce un elemento strategico del rapporto di lavoro ed è diretta a riconoscere e valorizzare la qualità e l'impegno per il conseguimento di più elevati livelli di risultato dell'organizzazione e per orientare i percorsi di carriera e lo sviluppo professionale;

dato atto che l'art. 55 e ss. del CCNL Area Sanità del 19/12/2019 stabilisce che le Aziende o Enti, con proprio regolamento, definiscono meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dell'attività professionale svolta dai dirigenti nonché dei costi, dei rendimenti e dei risultati in relazione ai programmi e obiettivi da perseguire correlati, per i dirigenti con incarichi di natura gestionale anche alle risorse umane, finanziarie e strumentali effettivamente disponibili, stabilendo le modalità con le quali tutti i processi di valutazione si articolano;

dato, altresì, atto che con determinazione n DG/3/2021 del 25/01/2021 si è disposto di approvare il Regolamento per il funzionamento dei Collegi Tecnici delle Aree Dirigenziali dell'ASP IMMeS e PAT nel rispetto delle norme vigenti, dei Contratti Collettivi Nazionali e del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

rilevato che l'art. 57 del CCNL Area Sanità del 19/12/2019 prevede tra l'altro, una valutazione:

- a) dei dirigenti di nuova assunzione immediatamente dopo il termine del primo quinquennio di servizio ai fini dell'attribuzione di una diversa tipologia d'incarico e del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività;
- b) di tutti i dirigenti ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività prevista per dirigenti che hanno superato il quindicesimo anno di esperienza professionale, immediatamente dopo tale superamento;

richiamata la determinazione n. RU/91/2023 del 25/07/2023 con la quale si è disposto di avviare, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 55 e ss. e dall'art. 89 comma 2 del CCNL Area Sanità del 19/12/2019, il processo di valutazione dei seguenti Dirigenti ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività, così come di seguito dettagliato:

Cognome e nome	Valutazione	Data di maturazione
SALMOIRAGHI FABRIZIO	Passaggio indennità esclusività superiore ai 5 anni	10.06.2023
SABRINA ARAMU	Passaggio indennità esclusività superiore ai 15 anni	14.02.2023

precisato che, come indicato da CCNL dell'Area Dirigenziale, è prevista una valutazione di 1^a istanza ad opera del Dirigente sovraordinato al Dirigente da valutare ed una valutazione di 2^a istanza ad opera del Collegio Tecnico ed attinente la validazione della correttezza metodologica del processo valutativo;

preso atto dell'esito delle valutazioni positive effettuate dal Direttore UOC F.F. Geriatria 1 dr.ssa Nadia Antoniotti in 1^a istanza in data 02.08.2023 e del Collegio Tecnico in 2^a istanza in data 04.10.2023, relativamente alle attività professionali svolte e ai risultati raggiunti da parte dei Dirigenti sopra indicati;

richiamato l'art. 89 (indennità di esclusività) comma 2 del CCNL Area Sanità sottoscritto in data 19/12/2019 che stabilisce che *"l'esperienza professionale/anzianità richiesta in tali disposizioni contrattualisi deve intendere riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di Dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) con o senza soluzione di continuità"*;

considerato che i seguenti Dirigenti Medici hanno maturato gli anni di anzianità come dai seguenti prospetti:

Cognome e nome	Data maturazione di 5 anni di servizio in qualità di Dirigente
Salmoiraghi Fabrizio	10.06.2023

Cognome e nome	Data maturazione di 15 anni di servizio in qualità di Dirigente
Aramu Sabrina	14.02.2023

ritenuto, pertanto, di procedere al riconoscimento della fascia superiore dell'indennità di esclusività per l'esperienza professionale maturata, così come segue:

- al Dirigente Salmoiraghi Fabrizio, il quale ha superato il quinto anno di esperienza professionale;
- al Dirigente Aramu Sabrina, la quale ha superato il quindicesimo anno di esperienza professionale;

precisato che, in ottemperanza a quanto stabilito dal Regolamento per il funzionamento dei Collegi Tecnici delle Aree Dirigenziali dell'ASP IMMES e PAT, al fine dell'effettuazione della valutazione di 2^a istanza, è stato individuato il seguente componente esterno all'ASP, dr.ssa Rossana Angela Giove, quale Direttore Socio Sanitario ATS Milano Città Metropolitana, la quale ha comunicato di svolgere l'incarico a titolo gratuito;

dato atto che, sulla base della suddivisione delle materie, la decisione in merito all'oggetto del presente provvedimento rientra tra le competenze dell'Area Risorse Umane;

attestata la legittimità dell'atto e la rispondenza del medesimo alle regole tecnico-amministrative ai sensi dell'art. 34, comma 2, lettera a), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

evidenziato che la produzione degli effetti della presente determinazione è subordinata all'apposizione del visto di esecutività da parte del Direttore Generale, ai sensi del disposto dell'art. 34, comma 5, del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

atteso che con Provvedimento Commissariale n. 5 del 9/10/2023 è stata formalizzata la nomina di Direttore del Dipartimento Tecnico-Amministrativo in capo alla Dott.ssa Rossana Coladonato, Dirigente Responsabile dell'Area Risorse Umane;

richiamata la Deliberazione della Giunta della Regione Lombardia n. 884 dell'8/8/2023 con cui è stato nominato il Prof. Francesco Paolo Tronca, nel ruolo e nelle funzioni di Commissario Straordinario e di Rappresentante Legale dell'Azienda di Servizi alla Persona Istituti Milanesi Martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio;

DISPONE

per le motivazioni tutte citate e circostanziate in premessa, che qui si intendono trascritte e richiamate:

- 1) di prendere atto delle risultanze delle valutazioni positive effettuate dal Direttore F.F. UOC Geriatria 1 dr.ssa Antoniotti Nadia in 1ª istanza in data 02.08.2023 e del Collegio Tecnico in 2ª istanza in data 04.10.2023, relativamente alle attività professionali svolte e ai risultati raggiunti da parte dei Dirigenti indicati in narrativa;
- 2) di procedere altresì al riconoscimento della fascia superiore dell'indennità di esclusività per l'esperienza professionale maturata pari o superiore a cinque e quindici anni nei confronti dei seguenti Dirigenti Medici:

Cognome e nome	Data maturazione di 5 anni di servizio in qualità di Dirigente
Salmoiraghi Fabrizio	10.06.2023

Cognome e nome	Data maturazione di 15 anni di servizio in qualità di Dirigente
Aramu Sabrina	14.02.2023

- 3) di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento sarà finanziato nell'ambito delle previsioni di Bilancio 2023 e successivi come da annotazioni del Servizio di Programmazione Economico-Finanziaria (conto Co.Ge. diversi - Bdg 84/2023 e seguenti);

**Il Dirigente Responsabile
dell'Area Risorse Umane**
(dott.ssa Rossana Coladonato)

Visto di esecutività del Direttore Generale,
ai sensi dell'art. 34, comma 5, Reg. Org. e Cont.
(Francesco Paolo Tronca)

Atto firmato digitalmente,
ai sensi del D.P.R. n. 445/2000,
del D.Lgs n. 82/2005 e norme collegate.