

Azienda di Servizi alla Persona
ISTITUTI MILANESI MARTINITT E STELLINE
E PIO ALBERGO TRIVULZIO
Via Marostica, 8 – 20146 Milano

Milano, 3 maggio 2019

Determinazione n. RU/137/2019

AREA PROPONENTE	Area Risorse Umane e Accreditamento	
Responsabile del procedimento	Il Responsabile dell'Ufficio Giuridico Area Risorse Umane e Accreditamento (dott. Alessandro Cattoni)	Firmato digitalmente
Visto di regolarità contabile (art. 34, comma 2, lett. b), Reg. Org. Cont.)	Il Responsabile del Servizio Economico Finanziario (dott. Marco Milesi)	Il presente provvedimento non comporta alcun onere per l'Azienda
Prot.	Oggetto: IN MERITO ALLA PROCEDURA COMPARATIVA PER LA CREAZIONE DI UN ELENCO DI MEDICI E SPECIALISTI AMBULATORIALI IN RAPPORTO LIBERO PROFESSIONALE DISPONIBILI A COLLABORARE CON L'AZIENDA	

Il Dirigente Responsabile dell'Area,

richiamata la determinazione n. RU/51/2017 del 6/03/2017 con cui si è disposto di indire una procedura comparativa per la creazione di un elenco di medici in rapporto libero professionale disponibili a collaborare con l'Azienda prevedendo le seguenti condizioni contrattuali:

- una durata variabile, in relazione alle esigenze aziendali, da un periodo di 6 mesi fino ad un periodo di 24 mesi.
- un impegno massimo settimanale di 30 ore corrispondente a 130 ore mensili;
- un compenso di 27,00 € lordi orari;

precisato, altresì, che erano previste le seguenti tariffe aggiuntive:

✓ per il Pio Albergo Trivulzio (via Trivulzio 15 – Milano) è prevista la possibilità di effettuare turni di guardia medica notturni (dalle ore 20:30 alle ore 8:30), con una remunerazione di 150,00 € lordi per ciascun turno;

✓ per l'RSA Principessa Jolanda di Milano (Via G.A. Sassi 4 - Milano) è prevista la possibilità di effettuare turni di reperibilità (dalle ore 20:30 alle ore 8:30), con una remunerazione di 130,00 € lordi per ciascun turno. La remunerazione è comprensiva di eventuali interventi;

✓ per l'Istituto Frisia di Merate (Via Don Gnocchi 4 – Milano) prevista la possibilità di effettuare turni di reperibilità (dalle ore 20:00 alle ore 8:00), con una remunerazione di 130,00 € lordi per ciascun turno. La remunerazione è comprensiva di eventuali interventi;

considerato che nella determinazione n. RU/51/2017 del 6/03/2017 come sopra richiamata era previsto che "l'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, modificare e revocare il presente bando" e, pertanto, risulta necessario, nella fase attuale, considerate le esigenze aziendali e acclarata la perdurante difficoltà a reperire medici e medici specialisti ambulatoriali che siano disponibili all'attivazione di una collaborazione libero professionale con l'Azienda, procedere a modificare il bando così come approvato nella suddetta determinazione, dando la possibilità anche ai medici specialisti ambulatoriali di presentare la propria candidatura;

dato atto che la tariffa prevista per le suddette prestazioni ambulatoriali è pagamento a prestazione in ragione del 50% del valore della prestazione per pazienti RSA, IDR o ambulatoriali secondo le tariffe previste dal vigente *“Tariffario della Regione Lombardia delle Prestazioni di assistenza specialistica ambulatoriale erogabili nell’ambito del servizio sanitario regionale”*;

considerato che sono previste differenti percentuali per le seguenti prestazioni:

- 30% ossigeno ozono terapia
- 20% onde d’urto focalizzate
- 30% per fluoro angiografia, laserterapia e procedure diagnostiche sull’apparato lacrimale

con la precisazione che le sunnominate percentuali potranno variare in base a specifiche valutazioni ed esigenze aziendali;

ritenuto, quindi, alla luce di quanto sopra, di modificare il bando per la creazione di un albo di candidati idonei a svolgere prestazioni mediche e a prestazioni specialistiche ambulatoriali in rapporto libero professionale al fine di garantire gli standard organizzativi;

visto il parere favorevole espresso in atti dalla dr.ssa Jolanda Bisceglia, Direttore Socio Sanitario dell’Azienda;

richiamata la Determinazione del Direttore Generale n. DG/38/2017 del 27 febbraio 2017 con la quale è stato approvato il Regolamento per il Reclutamento del Personale ed in particolare il capitolo 3, articolo 8, comma 4 che stabilisce: *“ la procedura per la creazione di un albo di candidati idonei (senza un termine di presentazione delle candidature e con un aggiornamento periodico) è una modalità di selezione utilizzata per selezionare particolari professionalità (ad esempio personale medico) la cui presenza in Azienda è necessaria per garantire gli standard di accreditamento ed il cui reperimento risulta critico. In questa modalità di selezione, l’Amministrazione periodicamente prende atto delle candidature pervenute ed inserisce i professionisti in possesso dei titoli richiesti in un apposito albo da cui poter attingere in caso di necessità. Non è previsto un termine di presentazione delle candidature ma l’albo viene aggiornato periodicamente. I candidati inseriti nel predetto albo potranno eventualmente essere contattati per l’attivazione di una collaborazione”*;

ritenuto di applicare detta modalità di selezione per il reperimento di personale medico e di personale medico specialistico ambulatoriale in rapporto libero professionale;

ritenuto, pertanto, di modificare il bando della procedura comparativa per la creazione di un elenco di medici e di medici specialisti ambulatoriali in rapporto libero professionale disponibili a collaborare con l’Azienda, richiedendo il possesso dei seguenti requisiti:

- a) godimento dei diritti politici;
- b) piena ed incondizionata idoneità fisica all’impiego;
- c) non aver riportato condanne penali e non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali;
- d) diploma di Laurea in Medicina e Chirurgia;
- e) abilitazione all’esercizio della professione medico-chirurgica;
- f) iscrizione all’Albo dei Medici-Chirurghi e degli Odontoiatri;
- g) specializzazione in una delle discipline previste per le prestazioni nell’ambito ambulatoriale e/o riconosciute equipollenti (requisito richiesto solo per i candidati a prestazioni mediche specialistiche ambulatoriali);

dato atto che ciascun incarico libero professionale per prestazioni mediche può prevedere:

- una durata variabile, in relazione alle esigenze aziendali, da un periodo di 6 mesi fino ad un periodo di 24 mesi.
- un impegno massimo settimanale di 30 ore corrispondente a 130 ore mensili;
- un compenso di 27,00 € lordi orari;

precisato che sono previste le seguenti tariffe aggiuntive:

✓ per il Pio Albergo Trivulzio (via Trivulzio 15 – Milano) è prevista la possibilità di effettuare turni di guardia medica notturni (dalle ore 20:30 alle ore 8:30), con una remunerazione di 150,00 € lordi per ciascun turno;

✓ per l’RSA Principessa Jolanda di Milano (Via G.A. Sassi 4 - Milano) è prevista la possibilità di effettuare turni di reperibilità (dalle ore 20:30 alle ore 8:30), con una remunerazione di 130,00 € lordi per ciascun turno. La remunerazione è comprensiva di eventuali interventi;

✓ per l’Istituto Frisia di Merate (Via Don Gnocchi 4 – Milano) prevista la possibilità di effettuare turni di reperibilità (dalle ore 20:00 alle ore 8:00), con una remunerazione di 130,00 € lordi per ciascun turno. La remunerazione è comprensiva di eventuali interventi;

dato atto che ciascun incarico libero professionale per prestazioni mediche specialistiche ambulatoriali può prevedere:

Durata incarico	Condizioni:
variabile, in relazione alle esigenze aziendali, da un periodo di 6 mesi fino ad un periodo di 24 mesi.	<p>pagamento in ragione del 50% delle prestazioni erogate per pazienti IDR/RSA o ambulatoriali esterni e differenti percentuali per le seguenti prestazioni:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ 30% ossigeno ozono terapia▪ 20% onde d’urto focalizzate▪ 30% per fluoro angiografia, laserterapia e procedure diagnostiche sull’apparato lacrimale <p>con la precisazione che le sunnominate percentuali potranno variare in base a specifiche valutazioni ed esigenze aziendali.</p> <p>Gli importi risultano determinati dal vigente <i>“Tariffario della Regione Lombardia delle Prestazioni di assistenza specialistica ambulatoriale erogabili nell’ambito del servizio sanitario regionale”</i>.</p>

dato atto che la presente procedura comparativa non prevede la formazione di una graduatoria con attribuzione di punteggi, ma solo l’individuazione di un elenco di candidati idonei al conferimento dell’incarico;

evidenziato che gli incarichi possono prevedere indicativamente attività da effettuarsi in orario diurno, turni di guardia medica notturna, servizio di reperibilità, attività medica ambulatoriale o un insieme di queste differenti modalità di collaborazione;

dato atto, altresì, che l’attività di cui sopra non costituisce presupposto per eventuale nomina a tempo indeterminato o forma simile, e ciò in quanto la materia di che trattasi è specificatamente regolamentata;

dato atto infine che, sulla base della suddivisione delle materie, la decisione in merito all’oggetto del presente provvedimento rientra tra le competenze dell’Area Risorse Umane e Accreditamento;

attestata la legittimità dell’atto e la rispondenza del medesimo alle regole tecnico-amministrative ai sensi dell’art. 34, comma 2, lettera a), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

DISPONE

per le motivazioni tutte citate in premessa:

1) di modificare il bando della procedura comparativa per la creazione di un elenco di medici e di medici specialisti ambulatoriali in rapporto libero professionale disponibili a collaborare con l’Azienda, richiedendo il possesso dei seguenti requisiti:

- a) godimento dei diritti politici;
- b) piena e incondizionata idoneità fisica all’impiego;
- c) non aver riportato condanne penali e non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali;
- d) diploma di Laurea in Medicina e Chirurgia;
- e) abilitazione all’esercizio della professione medico-chirurgica;
- f) iscrizione all’Albo dei Medici-Chirurghi e degli Odontoiatri;
- g) specializzazione in una delle discipline previste per le prestazioni nell’ambito ambulatoriale e/o riconosciute equipollenti (requisito richiesto solo per i candidati a prestazioni mediche specialistiche ambulatoriali);

2) di dare atto che ciascun incarico libero professionale per prestazioni mediche può prevedere:

- una durata variabile, in relazione alle esigenze aziendali, da un periodo di 6 mesi fino ad un periodo di 24 mesi.
- un impegno massimo settimanale di 30 ore corrispondente a 130 ore mensili;
- un compenso di 27,00 € lordi orari;

3) di precisare che sono previste le seguenti tariffe aggiuntive:

✓ per il Pio Albergo Trivulzio (via Trivulzio 15 – Milano) è prevista la possibilità di effettuare turni di guardia medica notturni (dalle ore 20:30 alle ore 8:30), con una remunerazione di 150,00 € lordi per ciascun turno;

✓ per l’RSA Principessa Jolanda di Milano (Via G.A. Sassi 4 - Milano) è prevista la possibilità di effettuare turni di reperibilità (dalle ore 20:30 alle ore 8:30), con una remunerazione di 130,00 € lordi per ciascun turno. La remunerazione è comprensiva di eventuali interventi;

✓ per l’Istituto Frisia di Merate (Via Don Gnocchi 4 – Milano) prevista la possibilità di effettuare turni di reperibilità (dalle ore 20:00 alle ore 8:00), con una remunerazione di 130,00 € lordi per ciascun turno. La remunerazione è comprensiva di eventuali interventi;

4) di dare atto che ciascun incarico libero professionale per prestazioni mediche specialistiche ambulatoriali può prevedere:

Durata incarico	Condizioni:
variabile, in relazione alle esigenze aziendali, da un periodo di 6 mesi fino ad un periodo di 24 mesi.	<p>pagamento in ragione del 50% delle prestazioni erogate per pazienti IDR/RSA o ambulatoriali esterni e differenti percentuali per le seguenti prestazioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 30% ossigeno ozono terapia ▪ 20% onde d’urto focalizzate ▪ 30% per fluoro angiografia, laserterapia e procedure diagnostiche sull’apparato lacrimale <p>con la precisazione che le sunnominate percentuali potranno variare in base a specifiche valutazioni ed esigenze aziendali.</p> <p>Gli importi risultano determinati dal vigente <i>“Tariffario della Regione Lombardia delle Prestazioni di assistenza specialistica ambulatoriale erogabili nell’ambito del servizio sanitario regionale”</i>.</p>

5) di precisare che la presente procedura comparativa non prevede la formazione di una graduatoria con attribuzione di punteggi, ma solo l’individuazione di un elenco di candidati idonei al conferimento dell’incarico;

6) di evidenziare che gli incarichi possono prevedere indicativamente attività da effettuarsi in orario diurno, turni di guardia medica notturna, servizio di reperibilità, attività medica ambulatoriale o un insieme di queste differenti modalità di collaborazione;

7) di precisare che gli incarichi libero professionali per prestazioni mediche possono prevedere indicativamente attività da effettuarsi in orario diurno, turni di guardia medica notturna, servizio di reperibilità, attività medica specialistica ambulatoriale o un insieme di queste differenti modalità di collaborazione;

8) di approvare l’allegato bando in atti;

9) di dare, altresì, atto che il presente provvedimento non comporta alcun onere per l’Azienda.

**Il Dirigente Responsabile
Area Risorse Umane e Accreditamento
(dott.ssa Rossana Coladonato)**

Visto di esecutività del Direttore Amministrativo
ai sensi dell’art. 34, comma 2, lett. c), Reg. Org. e Cont.
(dott. Alfonso Galbusera)

Atto firmato digitalmente
Ai sensi del T.U. D.P.R. n.445/2000,
del D.lgs. n. 82/2005 e norme collegate