

**Azienda di Servizi alla Persona  
ISTITUTI MILANESI MARTINITT E STELLINE  
E PIO ALBERGO TRIVULZIO  
Via Marostica, 8 – 20146 Milano**

Milano, 26/10/2023

**Determinazione  
dell'Area Risorse Umane n. RU/145/2023**

<b>AREA PROPONENTE</b>	<b>Area Risorse Umane</b>	
Responsabile del procedimento	Il Dirigente Amministrativo Area Risorse Umane (dott. Alessandro Cattoni)	<i>Firmato digitalmente</i>
Visto di regolarità contabile (art. 34, comma 2, lett. b), Reg. Org. Cont.)	Il Dirigente Responsabile Servizio di Programmazione Economico-Finanziaria (dott. Rossana Coladonato)	<i>Il presente provvedimento non comporta oneri di spesa</i>
<b>Prot.</b>	<b>Oggetto: PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE MEDIANTE ASSUNZIONE DIRETTA AI SENSI DELL'ART. 20, COMMA 1, DEL D.LGS. 75/2017 E DELL'ART.1, COMMA 268, LETT. B) DELLA LEGGE 234/2021 PER N. 1 POSTO DI DIRIGENTE RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE – DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA.</b>	

Il Dirigente Responsabile dell'Area Risorse Umane,

atteso che al personale di questa Azienda che opera con riferimento all'organico pervenuto dalla ex I.P.A.B. Pio Albergo Trivulzio sono applicati i CC.CC.NN.L. del Comparto Sanità vigenti nel tempo e, ciò, nelle more dell'applicazione dell'art.11, comma 1, del D.L.vo n. 207/2001 nonché dell'art. 10, comma 4, della L.R. n. 1/2003;

richiamata la disciplina legislativa volta al superamento del precariato e alla valorizzazione dell'esperienza professionale maturata con rapporti di lavoro flessibili di cui al combinato disposto dell'art. 20, comma 1, del D.L.vo n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234/2021 testo vigente;

vista da ultimo la Deliberazione della Giunta di Regione Lombardia n. XII/606 del 10.07.2023 di approvazione del Protocollo d'Intesa tra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. della dirigenza e del comparto sanità, per la stabilizzazione ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234/2021 testo vigente, finalizzato a dare attuazione agli interventi di natura straordinaria diretti a sviluppare nella misura più ampia ed efficace possibile, in coerenza con le programmazioni aziendali dei fabbisogni, gli obiettivi di superamento del precariato e di valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio con rapporti di lavoro di natura flessibile durante l'emergenza da Covid 19;

atteso che, l'amministrazione procedeva a specifica informativa sindacale all'Area dirigenziale di riferimento in data 15.02.2023;

dato atto che, a seguito ricognizione e valutazione dell'effettivo ed attuale fabbisogno delle posizioni da ricoprire a tempo indeterminato e tenuto conto di quanto previsto dal Protocollo d'Intesa tra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. della Dirigenza e del Comparto Sanità approvato dalla Giunta di Regione Lombardia con Deliberazione n. XII/606 del 10.07.2023, gli organi direzionali aziendali hanno espresso parere favorevole all'avvio delle procedure di stabilizzazione mediante assunzione diretta ai sensi del combinato disposto dell'art. 20, comma 1, del D.L.vo n.

75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30.12.2021 testo vigente, con riferimento al seguente profilo afferente al personale della dirigenza:

	NUMERO POSTI
DIRIGENTE DEL SERVIZIO DI PROTEZIONE E PREVENZIONE – DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA.	1

ritenuto, pertanto, di procedere all'indizione della procedura di stabilizzazione di n.1 posto di dirigente responsabile del servizio di prevenzione e protezione – dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa, mediante assunzione diretta ai sensi del combinato disposto dell'art. 20, comma 1, del D.L.vo n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30.12.2021 testo vigente, per il predetto profilo professionale e per il numero di posti suindicato, prevedendo, ai fini dell'ammissione al relativo avviso, il possesso dei seguenti requisiti:

#### REQUISITI GENERALI

- a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea o cittadinanza di un Paese non appartenente all'Unione Europea unitamente a regolare carta/permesso di soggiorno in Italia e passaporto in corso di validità o altro documento equipollente. I cittadini non italiani devono godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza e provenienza (fatta eccezione per i titolari di status di rifugiato o di protezione sussidiaria), possedere (ad eccezione della cittadinanza) tutti i requisiti previsti dal bando per i cittadini della Repubblica e una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) idoneità fisica all'impiego. L'accertamento sarà effettuato da Medico Competente dell'ASP IMMeS e PAT, prima dell'immissione in servizio. L'assunzione è pertanto subordinata alla sussistenza della predetta idoneità;
- c) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione. Non possono accedere agli impieghi coloro che sono stati dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- d) godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere agli impieghi pubblici coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- e) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso (ovvero di aver riportato le seguenti condanne e/o di avere i seguenti carichi pendenti);

#### REQUISITI SPECIFICI

- a) risultare in servizio, successivamente alla data del 28 agosto 2015 (data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015) con contratto di lavoro a tempo determinato nel profilo oggetto della presente procedura di stabilizzazione, ovvero dirigente responsabile del servizio di prevenzione e protezione, presso l'ASP IMMeS e PAT (è sufficiente essere stato in servizio anche un solo giorno dopo la data prima indicata);
- b) essere stato assunto a tempo determinato, attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero prevista anche in una normativa di legge;
- c) aver maturato, alla data di scadenza del bando, almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31.01.2020 e il 31.12.2022;

precisato che l'Azienda procederà alla formazione di una graduatoria per ogni profilo professionale oggetto della procedura di stabilizzazione;

evidenziato che l'Azienda si riserva di valutare ulteriori posti e/o profili, non ricompresi nel fabbisogno attuale, sulla base di specifiche ulteriori necessità tenendo anche conto del reclutamento ordinario e nel rispetto della vigente normativa;

dato atto che, sulla base della suddivisione delle materie, la decisione in merito all'oggetto del presente provvedimento rientra tra le competenze dell'Area Risorse Umane;

attestata la legittimità dell'atto e la rispondenza del medesimo alle regole tecnico-amministrative ai sensi dell'art. 34, comma 2, lettera a), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

evidenziato che la produzione degli effetti della presente determinazione è subordinata all'apposizione del visto di esecutività da parte del Direttore Generale, ai sensi del disposto dell'art. 34, comma 5, del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

atteso che con Provvedimento Commissariale n. 5 del 09.10.2023 è stata formalizzata la nomina di Direttore del Dipartimento Tecnico-Amministrativo in capo alla Dott.ssa Rossana Coladonato, Dirigente Responsabile dell'Area Risorse Umane;

richiamata la Deliberazione della Giunta della Regione Lombardia n. 884 dell'8/8/2023 con cui è stato nominato il Prof. Francesco Paolo Tronca, nel ruolo e nelle funzioni di Commissario Straordinario e di Rappresentante Legale dell'Azienda di Servizi alla Persona Istituti Milanesi Martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio;

### **DISPONE**

per le motivazioni tutte citate in premessa:

1) di procedere ad indire una procedura di stabilizzazione mediante assunzione diretta ai sensi del combinato disposto dell'art. 20, comma 1, del D.L.vo n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30.12.2021 testo vigente, con riferimento al seguente profilo:

	NUMERO POSTI
DIRIGENTE RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE – DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA.	1

2) di approvare l'allegato bando di avviso pubblico per la procedura di stabilizzazione mediante assunzione diretta ai sensi del combinato disposto dell'art. 20, comma 1, del d. lgs. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b) della l. 234/2021 testo vigente di n.1 posto di dirigente responsabile del servizio di prevenzione e protezione (profilo dirigenziale, ruolo della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa);

3) di precisare che l'Azienda si riserva di valutare ulteriori posti e/o profili, non ricompresi nel fabbisogno attuale, sulla base di specifiche ulteriori necessità, tenendo anche conto del reclutamento ordinario e nel rispetto della vigente normativa;

4) di pubblicare il bando sul sito istituzionale dell'ASP IMMeS e PAT e di richiedere inoltre la pubblicazione del bando sul Portale del Reclutamento INPA;

5) di precisare che l'adozione del presente provvedimento non comporta alcun onere per l'Azienda.

**Il Dirigente Responsabile  
dell'Area Risorse Umane**  
(dott.ssa Rossana Coladonato)

Visto di esecutività del Commissario Straordinario,  
ai sensi dell'art. 34, comma 5, Reg. Org. e Cont.  
(Francesco Paolo Tronca)

Atto firmato digitalmente,  
ai sensi del D.P.R. n. 445/2000,  
del D.Lgs n. 82/2005 e norme collegate.