

**Azienda di Servizi alla Persona
ISTITUTI MILANESI MARTINITT E STELLINE
E PIO ALBERGO TRIVULZIO
Via Marostica, 8 – 20146 Milano**

Milano, 11/07/2019

Determinazione n. RU /206/2019

AREA PROPONENTE	Area Risorse Umane e Accreditamento	V
Responsabile del procedimento	Il Dirigente Area Risorse Umane e Accreditamento (<i>Dr.ssa Rossana Coladonato</i>)	<i>Firmato digitalmente</i>
Visto di regolarità contabile (art. 34, comma 2, lett. b), Reg. Org. Cont.)	Per Il Responsabile del Servizio Economico Finanziario (<i>Dott. Marco Milesi</i>) Il Direttore Amministrativo (<i>Dott. Alfonso Galbusera</i>)	<i>Il presente provvedimento non comporta oneri di spesa</i>
Prot. 491/1988 805/1988	Oggetto: Collocamento a riposo d'ufficio, per raggiunti limiti di età, delle dipendenti FIGLIOLIA PATRIZIA Operatore Tecnico (Cat. B) e SABA LUIGIA Operatore Tecnico Geriatrico (Cat. B)	

Il Responsabile dell'Area,

preso atto che le dipendenti:

- Figliolia Patrizia, nata il 14.03.1953, in servizio presso il Pio Albergo Trivulzio in qualità di Operatore Tecnico in data 14.03.2020 compirà 67 anni di età;
- Saba Luigia, nata il 11.12.1952, in servizio presso il Pio Albergo Trivulzio in qualità di Operatore Tecnico Geriatrico in data 11.12.2019 compirà 67 anni di età;

accertato che:

1. il Dipartimento della Funzione Pubblica nel recepire l'art. 24 della Legge n.214 del 2011, con circolari n. 2 del 08/03/2012 e n. 2 del 19/02/2015, dispone che:

“Per i lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni, iscritti alle casse gestite dall'ex INPDAP, uomini e donne, il requisito anagrafico per il diritto alla pensione di vecchiaia nell'anno 2012 si consegue al compimento del 66° anno di età (commi 6 e 7 dell'art. 24) in presenza di un'anzianità contributiva minima pari a 20 anni.... omissis

.... Il requisito di età anagrafica per la maturazione del diritto alla pensione di vecchiaia ed il requisito dell'anzianità contributiva per la maturazione del diritto alla pensione anticipata sono poi soggetti ad aggiornamento per effetto dell'applicazione del sistema di adeguamento alla speranza di vita (comma 12 dell'art. 24);"

2. l'INPS con circolare n. 62 del 04/04/2018, ha recepito i requisiti previsti per accesso al trattamento pensionistico di Vecchiaia adeguando gli incrementi alla speranza di vita previsti nel *D.M. 16.12.2014* per l'anno 2019 e 2020, secondo la seguente tabella:

Anno 2019 e anno 2020	Pensione di Vecchiaia	Età anagrafica richiesta 67 anni	Minimo contributivo richiesto 20 anni
--------------------------	-----------------------	-------------------------------------	--

rilevato che, il Dipartimento della Funzione Pubblica con circolare n. 2/2012, ha ribadito altresì che l'Amministrazione deve provvedere obbligatoriamente a far cessare il rapporto di lavoro per quei dipendenti che al raggiungimento del limite anagrafico previsto per la pensione di vecchiaia, risultino congiuntamente in possesso di un qualsiasi diritto alla prestazione pensionistica;

considerato che dall'estratto della posizione Assicurativa INPS delle dipendenti Figliolia Patrizia e Saba Luigia risulta accreditata un'anzianità contributiva che, determinata alla data di maturazione del requisito anagrafico, risulta essere pari o superiore a 20 anni;

visto, da ultimo, l'art. 73 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018 sottoscritto il 21/05/2018, il quale prevede la risoluzione automatica del rapporto di lavoro per vecchiaia al conseguimento del limite anagrafico previsto;

viste le note, in atti d'ufficio, con le quali le dipendenti Figliolia Patrizia e Saba Luigia, in conseguenza alla cessazione del rapporto di lavoro, chiedono di provvedere agli adempimenti necessari alla definizione della documentazione necessaria per il trattamento di pensione richiesto personalmente dalle interessate all'Istituto Previdenziale o tramite Patronato, e comunque compatibilmente con il quadro normativo in atto;

ritenuto, quindi, di accogliere le domande di collocamento a riposo per limite di età delle dipendenti Figliolia Patrizia e Saba Luigia;

visti gli atti disposti dall'Incaricato dell'Istruttoria di cui ne attesta la regolarità tecnica;

dato atto che, sulla base della suddivisione delle materie, la decisione in merito all'oggetto del presente provvedimento rientra tra le competenze dell'Area Risorse Umane e Accreditamento;

attestata la legittimità dell'atto e la rispondenza del medesimo alle regole tecnico-amministrative ai sensi dell'art. 34, comma 2, lettera a), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

DISPONE

per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1. di disporre la cessazione del rapporto di lavoro per raggiunti limiti d'età delle dipendenti:
 - Fgliolia Patrizia, nata il 14.03.1953, in servizio presso il Pio Albergo Trivulzio in qualità di Operatore Tecnico in data 31.03.2020 u.g.d.s.;
 - Saba Luigia, nata il 11.12.1952, in servizio presso il Pio Albergo Trivulzio in qualità di Operatore Tecnico Geriatrico in data 31.12.2019 u.g.d.s.;
2. di dare atto che l'Azienda procederà a trasmettere la documentazione previdenziale opportuna alla sede INPS Gestione Dipendenti Pubblici, per gli adempimenti conseguenti alla cessazione del rapporto di lavoro e al trattamento di pensione già richiesto dalle interessate all'Istituto Previdenziale o tramite Patronato;
3. di dare, altresì, atto che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico dell'Azienda.

Il Responsabile dell'Area Risorse Umane
e Accreditamento
(*Dott.ssa Rossana Coladonato*)

Visto di esecutività del Direttore Amministrativo
ai sensi dell'art. 34, comma 2, lett. c), Reg. Org. e Cont.
(Dott. Alfonso Galbusera)

Atto firmato digitalmente
ai sensi del T.U. D.P.R. n. 445/2000,
del D. Lgs. n. 82/2005 e norme collegate