

**Azienda di Servizi alla Persona ISTITUTI
MILANESI MARTINITT E STELLINE
E PIO ALBERGO TRIVULZIO
Via Marostica, 8 – 20146 Milano**

Milano, 02/05/2023

Determinazione dell'Area Risorse Umane n. RU/ 3 /2023

AREA PROPONENTE	Area Risorse Umane	
Responsabile del procedimento	Il Dirigente Responsabile dell'Area Risorse Umane (Dott.ssa Rossana Coladonato)	<i>Firmato digitalmente</i>
Visto di regolarità contabile (art. 34, comma 2, lett. b), Reg. Org. Cont.)	Il Dirigente Responsabile Servizio di Programmazione Economico-Finanziaria (Dott.ssa Rossana Coladonato)	<i>Firmato digitalmente</i>
Prot.	Oggetto: AVVISO INTERNO PER IL CONFERIMENTO DI N. 12 INCARICHI DI RESPONSABILE DI UOS AI SENSI DELL'ART. 19 DEL CCNL DELL'AREA SANITA' SOTTOSCRITTO IN DATA 19/12/2019	

Il Dirigente Responsabile dell'Area Risorse Umane,

richiamati:

- il documento di Programmazione Triennale 2022-2024 approvato nella seduta del Consiglio di Indirizzo del 23.06.2022;
- la Deliberazione del Consiglio di Indirizzo n. 1=1 del 19.01.2022 con cui si è disposto di approvare il documento di Budget 2022;
- la Deliberazione del Consiglio di Indirizzo n. 3=3 del 25.03.2020 con cui si è disposto di approvare il documento relativo alla dotazione organica dell'Azienda nel testo vigente;
- i CC.CC.NN.L. dell'Area di riferimento vigenti nel tempo;

richiamata, da ultimo, la Deliberazione n. 3=2 del 31.01.2022 con cui si è disposto di approvare, in congruente declinazione dei principi che informano l'azione della Pubblica Amministrazione, la revisione del Regolamento di Organizzazione e Contabilità dell'Azienda;

dato atto che, con Determinazione n. DG/19/2022 dell'11.03.2022 è stato disposto di procedere con l'esecuzione del nuovo strumento regolamentare, demandandone il seguito attuativo a successivi provvedimenti, da adottarsi con effetti a partire dal 16.03.2022, in ordine agli assetti organizzativi e funzionali ivi dedotti;

rilevato che, con l'approvazione del vigente "Regolamento di Organizzazione e Contabilità dell'ASP", di cui alla succitata Deliberazione n. 3=2 del 30.03.2023 è stata, tra l'altro, formalizzata la coerente rideterminazione dell'assetto organizzativo e funzionale dell'Azienda, come da organigrammi in atti;

dato atto che risulta necessario procedere ad indire un avviso interno per l'attribuzione dei seguenti incarichi al fine di garantire il necessario presidio delle attività clinico-gestionali-organizzative delle seguenti Unità:

- ✓ UOS Governance Clinico Sanitaria e Risk Management – afferente al Dipartimento Socio Sanitario;
- ✓ UOS Appropriatelyzza e Accettazioni - afferente alla UOC Integrazione Ospedale – Territorio;
- ✓ UOS Dimissioni e Appropriatelyzza- afferente alla UOC Integrazione Ospedale – Territorio;
- ✓ UOS Cardio-Metabolica – afferente alla UOC Riabilitazione 1;
- ✓ UOS Cardio-Respiratoria - afferente alla UOC Riabilitazione 1;
- ✓ UOS Alzheimer e Demenze – afferente alla UOC Riabilitazione 2;
- ✓ UOS Oncologia e Cure Palliative – afferente alla UOC Riabilitazione 2;
- ✓ UOS Neuromotoria A – afferente alla UOC Riabilitazione 3;
- ✓ UOS Neuromotoria B - afferente alla UOC Riabilitazione 3;

- ✓ UOS RSA e Stati Vegetativi – afferente alla UOC Geriatria 1;
- ✓ UOS Alzheimer e Demenze – afferente alla UOC Geriatria 1;
- ✓ UOS Istituto Frisia – afferente alla UOC Geriatria 2.

acquisito il parere favorevole del Direttore del Dipartimento Socio Sanitario dell'Azienda, dr.ssa Barbara Caimi in merito all'emissione dei bandi relativi al conferimento delle suddette UOS;

richiamato l'art. 18 del CCNL Area Sanità del 19/12/2019 che consente la possibilità di conferire incarichi di direzione di struttura semplice a dirigenti che abbiano maturato almeno 5 anni di servizio e che abbiano superato la verifica del Collegio Tecnico;

richiamato l'art. 11, capitolo 2, del Regolamento per il Reclutamento del Personale approvato con la Determinazione del Direttore Generale n. DG/38/2017 del 27 febbraio 2017 che disciplina i requisiti e le modalità di conferimento di incarichi di Dirigente di Struttura Semplice e stabilisce che *"la procedura per l'assegnazione dell'incarico prevede che entro una decina di giorni dall'emissione del bando, i dirigenti interessati presentano la propria domanda di partecipazione. Il Direttore della Struttura Complessa (o, se presente, il Direttore del Dipartimento) procede ad effettuare una valutazione comparativa dei curricula e, quindi, a formulare, sentito il Direttore Socio Sanitario, una proposta scritta e motivata al Direttore Generale di assegnazione della struttura semplice"*;

ritenuto, quindi, di procedere ad indire avviso interno, con valutazione comparativa dei curricula ed eventuale colloquio, per il conferimento dei seguenti incarichi di durata quinquennale rinnovabile, di Dirigente Responsabile delle seguenti unità Operative Semplici ai sensi dell'art 18, comma 1, par. I lett. c) CCNL Area Sanità del 19/12/2019:

- ✓ UOS Governance Clinico Sanitaria e Risk Management – afferente al Dipartimento Socio Sanitario;
- ✓ UOS Appropriatelyzza e Accettazioni - afferente alla UOC Integrazione Ospedale – Territorio;
- ✓ UOS Dimissioni e Appropriatelyzza- afferente alla UOC Integrazione Ospedale – Territorio;
- ✓ UOS Cardio-Metabolica – afferente alla UOC Riabilitazione 1;
- ✓ UOS Cardio-Respiratoria - afferente alla UOC Riabilitazione 1;
- ✓ UOS Alzheimer e Demenze – afferente alla UOC Riabilitazione 2;
- ✓ UOS Oncologia e Cure Palliative – afferente alla UOC Riabilitazione 2;
- ✓ UOS Neuromotoria A – afferente alla UOC Riabilitazione 3;
- ✓ UOS Neuromotoria B - afferente alla UOC Riabilitazione 3;
- ✓ UOS RSA e Stati Vegetativi – afferente alla UOC Geriatria 1;
- ✓ UOS Alzheimer e Demenze – afferente alla UOC Geriatria 1;
- ✓ UOS Istituto Frisia – afferente alla UOC Geriatria 2.

ritenuto di richiedere il possesso dei seguenti requisiti di ammissione:

- rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato;
- rapporto di lavoro esclusivo;
- 5 anni di servizio;
- specializzazione nel settore di competenza della struttura semplice;
- superamento con esito positivo delle apposite verifiche effettuate dal Collegio Tecnico o valutazione annuale positiva negli ultimi 5 anni.

visto l'art. 19 del CCNL Area sanità del 19/12/2019 che, tra l'altro, stabilisce al comma 9 *"Nel conferimento degli incarichi, e per il passaggio ad incarichi di funzioni dirigenziali diverse, le Aziende ed Enti effettuano una valutazione comparata dei curricula formativi e professionali e tengono conto:*

- a) delle valutazioni del collegio tecnico ai sensi dell'art. 57 comma 2, (Organismi per la verifica e valutazione delle attività professionali e dei risultati dei dirigenti);
- b) dell'area e disciplina o profilo di appartenenza;
- c) delle attitudini personali e delle capacità professionali del singolo dirigente sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende o Enti o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale;
- d) dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati a seguito della valutazione annuale di performance organizzativa e individuale da parte dell'Organismo indipendente di Valutazione ai sensi dell'art. 57, comma 4, (Organismi per la verifica e valutazione delle attività professionali e dei risultati dei dirigenti);
- e) del criterio della rotazione ove applicabile;

visto il DL.gs n. 502/92 nel testo vigente;

visto i bandi di avvisi interni e lo schema di domanda di partecipazione alla selezione de quo, come approvati in atti;

dato atto che, sulla base della suddivisione delle materie, la decisione in merito all'oggetto del presente provvedimento rientra tra le competenze dell'Area Risorse Umane;

attestata la legittimità dell'atto e la rispondenza del medesimo alle regole tecnico-amministrative ai sensi dell'art. 34, comma 2, lettera a), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

evidenziato che la produzione degli effetti della presente determinazione è subordinata all'apposizione del visto di esecutività da parte del Direttore Generale, ai sensi del disposto dell'art. 34, comma 5, del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

atteso che con Determinazione n. DG/71 del 28/10/2022 è stata formalizzata la nomina di Direttore del Dipartimento Tecnico-Amministrativo in capo alla Dott.ssa Rossana Coladonato, Dirigente Responsabile dell'Area Risorse Umane;

richiamata la Deliberazione Consiliare di indirizzo n. 9=10 del 27.12.2018 avente ad oggetto "Nomina del Direttore Generale dell'ASP Istituti Milanese Martini e Stelline e Pio Albergo Trivulzio", recante nomina del Dott. Giuseppe Calicchio a Direttore Generale di questa Azienda;

DISPONE

1. di procedere ad indire avviso interno, con valutazione comparativa dei curricula ed eventuale colloquio, per il conferimento di incarico di durata quinquennale rinnovabile, di Dirigente Responsabile delle Unità Operative Semplici indicate in narrativa, ai sensi dell'art 18, comma 1, par. I lett. c) CCNL Area Sanità del 19/12/2019 richiedendo il possesso dei seguenti requisiti di ammissione:
 - rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato;
 - rapporto di lavoro esclusivo;
 - 5 anni di servizio;
 - specializzazione nel settore di competenza della struttura semplice;
 - superamento con esito positivo delle apposite verifiche effettuate dal Collegio Tecnico o valutazione annuale positiva negli ultimi 5 anni.
2. di approvare il bando di avviso interno e lo schema di domanda di partecipazione alle selezioni sopra indicate, come allegati in atti;
3. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri a carico dell'Azienda.

Il Dirigente dell'Area Risorse Umane
(dott.ssa Rossana Coladonato)

Visto di esecutività del Direttore Generale,
ai sensi dell'art. 34, comma 5, Reg. Org. e Cont.
(Dott. Giuseppe Calicchio)

Atto firmato digitalmente,
ai sensi del D.P.R. n. 445/2000,
del D.Lgs n. 82/2005 e norme collegate.