

**Azienda di Servizi alla Persona  
ISTITUTI MILANESI MARTINITT E STELLINE  
E PIO ALBERGO TRIVULZIO  
Via Marostica, 8 – 20146 Milano**

Milano, 29.06.2023

**Determinazione  
dell'Area Risorse Umane n. RU/66/2023**

AREA PROPONENTE	AREA RISORSE UMANE	
Responsabile del procedimento	Il Dirigente Responsabile dell'Area Risorse Umane (dott.ssa Rossana Coladonato)	Firmato digitalmente
Visto di regolarità contabile (art. 34, comma 2, lett. b), Reg. Org. Cont.)	Il Dirigente Responsabile Servizio di Programmazione Economico-Finanziaria (dott.ssa Rossana Coladonato)	Firmato digitalmente
prot.	<b>Oggetto: IN MERITO AGLI INCARICHI DI SOSTITUZIONE DI DIRETTORE DI UNITA' OPERATIVA COMPLESSA PRESSO L'AZIENDA: DETERMINAZIONI CONSEGUENTI</b>	

Il Dirigente Responsabile dell'Area Risorse Umane,

considerato che con Deliberazione Consiliare n. 9=1 del 5.12.2022 si è disposto di approvare, in conseguente declinazione dei principi che informano l'azione della Pubblica Amministrazione, la revisione dell'assetto organizzativo e del Regolamento di Organizzazione e Contabilità dell'ASP IMMeS e PAT, rilevandosi con successiva Determinazione del Direttore Generale n. DG/1/2023 del 10.01.2023 la sussistenza di un mero errore materiale all'art. 10, commi 1 e 2, del testo inizialmente unito alla Deliberazione Consiliare medesima;

atteso che con Deliberazione Consiliare n. 3=2 del 30.03.2023 si è disposto, nel rilevare e prendere atto del mero errore materiale all'art. 10, commi 1 e 2, del testo inizialmente unito al provvedimento di approvazione del Regolamento di Organizzazione e Contabilità formalizzato con la predetta Deliberazione Consiliare n. 9=1 del 5.12.2022, di approvare la revisione dell'assetto organizzativo e del Regolamento di Organizzazione e Contabilità dell'Azienda unito al provvedimento consiliare medesimo nella stesura emendata comprensiva dei relativi organigrammi a formarne parte integrante e sostanziale, disponendosi la trasmissione del Regolamento di Organizzazione e Contabilità aggiornato, nel testo organico ivi allegato comprensivo degli uniti schemi organizzativi, alla Direzione Generale Welfare e alla Direzione Generale Famiglia, Solidarietà Sociale, Disabilità e Parti opportunità, competenti per materia;

dato atto che con Determinazione del Direttore Generale n. DG/35/2023 del 19.04.2023 si è disposto di formalizzare la presa d'atto di quanto approvato con Deliberazione Consiliare n. 3=2 del 30.03.2023, all'uopo disponendo seguito esecutivo ed attuativo del Regolamento di Organizzazione e Contabilità dell'Azienda e degli allegati schemi organizzativi, uniti nel testo aggiornato a formare parte integrante dell'atto medesimo, con rinvio a successivi provvedimenti, da adottarsi senza indugio a cura delle articolazioni aziendali competenti per l'adozione di tutte le determinazioni necessarie a declinare amministrativamente ed operativamente l'aggiornamento dei rispettivi assetti organizzativi e funzionali, con effetto a far tempo dal 30.03.2023 (Determinazione n. RU/1/2023 del 02.05.2023);

dato atto altresì che con separato provvedimento si è disposto, nel prendere atto dell'esito degli avvisi interni per il conferimento di n. 12 incarichi di Responsabile di UOS ai sensi dell'art. 19 del CCNL dell'Area Sanità sottoscritto in data 19.12.2019 (così come indetti a seguito della suddetta riorganizzazione aziendale secondo i nuovi assetti organizzativi e funzionali), di procedere al conferimento, fra l'altro, dei sotto indicati incarichi di Unità Operativa Semplice:

- nei confronti della dott.ssa Antoniotto Nadia, già Dirigente Medico Responsabile di UOS medica, incarico di Responsabile di Unità Operativa Semplice da assegnare alla UOS RSA e Stati Vegetativi (afferente alla UOC Geriatria 1), come da nuova appendice contrattuale predisposta in atti;
- nei confronti della dott.ssa Valentini Giuseppa, già titolare di incarico di alta specializzazione (ex eccellenza), incarico di Responsabile di Unità Operativa Semplice da assegnare alla UOS Neuromotoria B (afferente alla UOC Riabilitazione 3), come da nuova appendice contrattuale predisposta in atti;
- nei confronti della dott.ssa Ferrari Antonella, già titolare di incarico di alta specializzazione (ex eccellenza), incarico di Responsabile di Unità Operativa Semplice da assegnare alla UOS Cardio-Metabolica (afferente alla UOC Riabilitazione 1), come da nuova appendice contrattuale predisposta in atti;

richiamata la Determinazione n. DG/62/2022 del 29.09.2022 con cui si è proceduto, fra l'altro, al fine di assicurare la continuità nei compiti organizzativi ed assistenziali della UOC "Cure Intermedie di Transizione, Recupero e Rieducazione Funzionale Neuromotoria" ed effettuata una comparazione dei curricula – in atti - dei Dirigenti Medici delle UOS presenti, al conferimento di n. 1 incarico di sostituzione alla dr.ssa Antoniotto Nadia (nata il 14/09/1959) di Direttore di UOC - già denominata "Cure Intermedie di Transizione, Recupero e Rieducazione Funzionale Neuromotoria" - per la pregressa esperienza in ambito geriatrico riabilitativo così come previsto dall'art. 22, comma 4 del CCNL Area Sanità del 19/12/2019;

precisato che detto incarico è stato conferito con decorrenza dal 1/10/2022 e per un periodo di 9 mesi a tutto il 30.06.2023, prorogabili di ulteriori 9 mesi (art. 22, comma 4 del CCNL Area Sanità del 19/12/2019) nelle more di espletamento delle procedure di cui al DPR 483/1997 e 484/1997 e che, come previsto dall'art. 22, comma 7 del succitato CCNL *"Al dirigente incaricato della sostituzione ai sensi del presente articolo non è corrisposto alcun emolumento per i primi due mesi. Qualora la sostituzione .... si protragga continuativamente oltre tale periodo, al dirigente compete una indennità mensile per dodici mensilità, anche per i primi due mesi che è pari a €600,00 qualora il dirigente sostituito abbia un incarico di direzione di struttura complessa .... Alla corresponsione delle indennità si provvede con le risorse del fondo dell'art. 95 CCNL Area Sanità del 19/12/2019"*;

ritenuto, nella fase attuale conseguente alla ridefinizione degli assetti organizzativi, di procedere – avendo acquisito la disponibilità in atti - al conferimento di incarico di sostituzione, nei confronti della dott.ssa Antoniotto Nadia di Direttore di UOC Geriatria 1 (afferente al Dipartimento Socio Sanitario dell'Azienda), già titolare di incarico di Responsabile di UOS RSA e Stati Vegetativi (all'interno della UOC Geriatria 1) e, ciò, con decorrenza dal 01.07.2023 e per un ulteriore periodo di mesi nove, così come previsto dall'art. 22, comma 4 del CCNL Area Sanità del 19/12/2019 (come da primo conferimento di incarico avvenuto il 01.10.2023), nelle more della procedura di selezione per il conferimento di incarico di Direttore di Unità Operativa Complessa, secondo la normativa vigente;

ritenuto altresì, nella fase attuale conseguente alla ridefinizione degli assetti organizzativi, di procedere – avendo acquisito la disponibilità in atti:

- al fine di assicurare a continuità nei compiti organizzativi ed assistenziali della UOC Riabilitazione 1, al conferimento dell'incarico di sostituzione, nei confronti della dott.ssa Ferrari Antonella di Direttore di UOC Riabilitazione 1 (afferente al Dipartimento Socio Sanitario dell'Azienda), titolare di incarico di Responsabile di UOS Cardio-Metabolica (all'interno della UOC Riabilitazione 1) e, ciò, con decorrenza dal 01.07.2023 e per un periodo di mesi nove, prorogabili di ulteriori 9 mesi (art. 22, comma 4 del CCNL Area Sanità del 19/12/2019) nelle more di espletamento delle procedure di cui al DPR 483/1997 e 484/1997 e che, come previsto dall'art. 22, comma 7 del succitato CCNL *"Al dirigente incaricato della sostituzione ai sensi del presente articolo non è corrisposto alcun emolumento per i primi due mesi. Qualora la sostituzione .... si protragga continuativamente oltre tale periodo, al dirigente compete una indennità mensile per dodici mensilità, anche per i primi due mesi che è pari a €600,00 qualora il dirigente sostituito abbia un incarico di direzione di struttura complessa .... Alla corresponsione delle indennità si provvede con le risorse del fondo dell'art. 95 CCNL Area Sanità del 19/12/2019"*;
- al fine di assicurare a continuità nei compiti organizzativi ed assistenziali della UOC Riabilitazione 3, al conferimento dell'incarico di sostituzione, nei confronti della dott.ssa Valentini Giuseppa di Direttore di UOC

Riabilitazione 3 (affidente al Dipartimento Socio Sanitario dell'Azienda), titolare di incarico di Responsabile di UOS Neuromotoria B (all'interno della UOC Riabilitazione 3) e, ciò, con decorrenza dal 01.07.2023 e per un periodo di mesi nove, prorogabili di ulteriori 9 mesi (art. 22, comma 4 del CCNL Area Sanità del 19/12/2019) nelle more di espletamento delle procedure di cui al DPR 483/1997 e 484/1997 e che, come previsto dall'art. 22, comma 7 del succitato CCNL *"Al dirigente incaricato della sostituzione ai sensi del presente articolo non è corrisposto alcun emolumento per i primi due mesi. Qualora la sostituzione .... si protragga continuativamente oltre tale periodo, al dirigente compete una indennità mensile per dodici mensilità, anche per i primi due mesi che è pari a €600,00 qualora il dirigente sostituito abbia un incarico di direzione di struttura complessa .... Alla corresponsione delle indennità si provvede con le risorse del fondo dell'art. 95 CCNL Area Sanità del 19/12/2019"*;

dato atto della relativa copertura a Budget;

atteso che al personale di questa Azienda che opera con riferimento all'organico pervenuto dalla ex I.P.A.B. e Pio Albergo Trivulzio sono applicati i CC.CC.NN.LL. dell'Area Sanità vigenti nel tempo e, ciò, nelle more dell'applicazione dell'art. 11, comma 1, del D.L.gs n. 207/2001 nonché dell'art. 10, comma 4, della L.R. n. 1/2003;

ritenuto, pertanto, di procedere nel senso come sopra detto;

dato atto che, sulla base della suddivisione delle materie, la decisione in merito all'oggetto del presente provvedimento rientra tra le competenze dell'Area Risorse Umane;

attestata la legittimità dell'atto e la rispondenza del medesimo alle regole tecnico-amministrative, ai sensi dell'art. 34, comma 2, lettera a), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

acquisito il visto di regolarità contabile del Responsabile del Servizio di Programmazione Economico-Finanziaria, ai sensi dell'art. 34, comma 2, lettera b) del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

evidenziato che la produzione degli effetti della presente determinazione è subordinata all'apposizione del visto di esecutività da parte del Direttore Generale, ai sensi del disposto dell'art. 34, comma 5, del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

atteso che con Determinazione DG/71 del 28.10.2022 è stata formalizzata la nomina di Direttore del Dipartimento Tecnico-Amministrativo in capo alla Dott.ssa Rossana Coladonato, Dirigente Responsabile dell'Area Risorse Umane;

richiamata la Deliberazione Consiliare di indirizzo n. 9=10 del 27.12.2018 avente ad oggetto "Nomina del Direttore Generale dell'ASP Istituti Milanese Martinetti e Stelline e Pio Albergo Trivulzio", recante nomina del Dott. Giuseppe Calicchio a Direttore Generale di questa Azienda;

## **DISPONE**

per le motivazioni tutte citate in premessa, che qui si intendono integralmente richiamati e trascritti:

1. nella fase attuale conseguente alla ridefinizione degli assetti organizzativi, di procedere, avendo acquisito la disponibilità in atti - al fine di assicurare la continuità nei compiti organizzativi ed assistenziali della UOC Geriatria 1 - al conferimento dell'incarico di sostituzione, nei confronti della dott.ssa Antoniotti Nadia di Direttore di UOC Geriatria 1 (affidente al Dipartimento Socio Sanitario dell'Azienda), già titolare di incarico di Responsabile di UOS RSA e Stati Vegetativi (all'interno della UOC Geriatria 1) e, ciò, con decorrenza dal 01.07.2023 e per un ulteriore periodo di mesi nove, così come previsto dall'art. 22, comma 4 del CCNL Area Sanità del 19/12/2019 (vedi data di conferimento originario di primo incarico il 01.10.2022), nelle more della procedura di selezione per il conferimento di incarico di Direttore di Unità Operativa Complessa, secondo la normativa vigente;

2. nella fase attuale conseguente alla ridefinizione degli assetti organizzativi, di procedere, avendo acquisito la disponibilità in atti - al fine di assicurare a continuità nei compiti organizzativi ed assistenziali della UOC Riabilitazione 1 - al conferimento dell'incarico di sostituzione, nei confronti della dott.ssa Ferrari Antonella di Direttore di UOC Riabilitazione 1 (affidente al Dipartimento Socio Sanitario dell'Azienda), titolare di incarico di Responsabile di UOS Cardio-Metabolica (all'interno della UOC Riabilitazione 1) e, ciò, con decorrenza dal 01.07.2023 e per un periodo di

mesi nove, prorogabili di ulteriori 9 mesi (art. 22, comma 4 del CCNL Area Sanità del 19/12/2019), nelle more di espletamento delle procedure di cui al DPR 483/1997 e 484/1997;

3. nella fase attuale conseguente alla ridefinizione degli assetti organizzativi, di procedere - avendo acquisito la disponibilità in atti - al fine di assicurare a continuità nei compiti organizzativi ed assistenziali della UOC Riabilitazione 3, al conferimento dell'incarico di sostituzione, nei confronti della dott.ssa Valentini Giuseppa di Direttore di UOC Riabilitazione 3 (afferente al Dipartimento Socio Sanitario dell'Azienda), titolare di incarico di Responsabile di UOS Neuromotoria B (all'interno della UOC Riabilitazione 3) e, ciò, con decorrenza dal 01.07.2023 e per un periodo di mesi nove, prorogabili di ulteriori 9 mesi (art. 22, comma 4 del CCNL Area Sanità del 19/12/2019) nelle more di espletamento delle procedure di cui al DPR 483/1997 e 484/1997;

4. di dare atto che gli incarichi di sostituzione così come disposti ai precedenti punti 2) e 3) avvengono nel rispetto di quanto previsto dall'art. 22, comma 7 del CCNL Area Sanità del 19/12/2019 che recita quanto segue: *"Al dirigente incaricato della sostituzione ai sensi del presente articolo non è corrisposto alcun emolumento per i primi due mesi. Qualora la sostituzione .... si protragga continuativamente oltre tale periodo, al dirigente compete una indennità mensile per dodici mensilità, anche per i primi due mesi che è pari a €600,00 qualora il dirigente sostituito abbia un incarico di direzione di struttura complessa .... Alla corresponsione delle indennità si provvede con le risorse del fondo dell'art. 95 CCNL Area Sanità del 19/12/2019"*;

5. di demandare agli uffici competenti l'adozione degli adempimenti funzionali di competenza alla piena attuazione di quanto in precedenza disposto;

6. di dare atto infine che l'onere del presente provvedimento, sarà finanziato nell'ambito delle previsioni del Bilancio 2023 come da annotazione del Servizio di Programmazione Economico-Finanziaria (conto Co.Ge. diversi - Bdg 84/2023 e seguenti) e con le risorse previste dal fondo per la retribuzione di risultato.

**Il Dirigente Responsabile  
dell'Area Risorse Umane**  
(dott.ssa Rossana Coladonato)

Visto di esecutività del Direttore Generale,  
ai sensi dell'art. 34, comma 5, Reg. Org. e Cont.  
(dott. Giuseppe Calicchio)

Atto firmato digitalmente,  
ai sensi del D.P.R. n. 445/2000,  
del D.Lgs n. 82/2005 e norme collegate.