

**Azienda di Servizi alla Persona
ISTITUTI MILANESI MARTINITT E STELLINE
E PIO ALBERGO TRIVULZIO
Via Marostica, 8 – 20146 Milano**

Milano, 05/03/2019

Determinazione n. RU/ 67 /2019

| | | |
|---|--|--|
| AREA PROPONENTE | Area Risorse Umane e Accreditamento | |
| Responsabile del procedimento | Il Responsabile dell'Ufficio Giuridico Area Risorse Umane e Accreditamento (dott. Alessandro Cattoni) | Firmato digitalmente |
| Visto di regolarità contabile (art. 34, comma 2, lett. b), Reg. Org. Cont.) | Il Responsabile del Servizio Economico Finanziario (dott. Marco Milesi) | Il presente provvedimento non comporta alcun onere |
| Prot. 264/18 | Oggetto: DETERMINAZIONE E RIPARTIZIONE DEI PERMESSI SINDACALI TRA LE ASSOCIAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE E LE RSU ANNO 2019 COMPARTO SANITA' PUBBLICA. | |

Il Responsabile dell'Area,

premesso che occorre procedere alla determinazione del monte-ore complessivo dei permessi sindacali retribuiti per l'anno 2019, nonché alla ripartizione dello stesso tra ciascuna Organizzazione Sindacale presente presso questa Azienda, con le modalità di cui al CCNQ stipulato il 7/8/1998, al CCNQ stipulato il 26/09/2008 e al CCNQ stipulato il 17/10/2013 e da ultimo al CCNQ 4 dicembre 2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali;

richiamata la Determinazione Dirigenziale n. RU/127/2018 del 4.05.2018 con la quale si è preso atto dell'esito delle elezioni delle R.S.U. presso l'Azienda di Servizi alla Persona Istituti Milanesi Martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio (comparto sanità pubblica) svoltesi nei giorni 17/18/19 aprile 2018;

visto l'art.1, comma 5, del CCNQ del 9.10.2009, che considera rappresentative le Organizzazioni Sindacali ammesse alla trattativa nazionale, ai sensi dell'art. 43 del DLgs n. 165/2001, come specificato nell'art.9, comma 12;

richiamato l'art. 9, comma 4, del CCNQ del 7.8.1998, che stabilisce i criteri per l'accertamento della rappresentatività, al fine della ripartizione proporzionale dei permessi in base alla media tra il dato associativo al 31 gennaio di ogni anno ed il dato elettorale relativo all'ultima elezione R.S.U.;

dato atto che alla data del 31 dicembre 2018 risultano in servizio n. 897 dipendenti di ruolo (comparto sanità pubblica) con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

visto il CCNQ del 4.12.2017 in merito alla ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato per le aree del comparto;

accertato che alla data del 31 gennaio 2018 (e rilevate a gennaio 2019) per ciascuna Organizzazione Sindacale in possesso del predetto requisito della rappresentatività, risulta il seguente numero di deleghe:

| | |
|-------|-----|
| CGIL | 160 |
| CISL | 39 |
| UIL | 402 |
| FIALS | 104 |
| FSI | 10 |
| USI-S | 0 |
| SPIF | 1 |
| USB | 3 |

visto il verbale in atti relativo ai risultati dello scrutinio per le elezioni R.S.U. dell'aprile 2018, dal quale si evincono i seguenti dati:

| | |
|----------|-----|
| CGIL FP | 219 |
| CISL FPS | 47 |
| UIL FPL | 404 |
| FIALS | 133 |
| FSI | // |
| USB | 5 |

TOTALE VOTI

atteso che al personale di questa Azienda che opera con riferimento all'organico pervenuto dalla ex I.P.A.B. Pio Albergo Trivulzio sono applicati i CC.CC.NN.LL. del Comparto Sanità vigenti nel tempo e, ciò, nelle more dell'applicazione dell'art.11, comma 1, del D.L.gs. n. 207/2001 nonché dell'art. 10, comma 4, della L.R. n. 1/2003;

ritenuto doversi procedere conseguentemente;

dato atto della piena rispondenza del presente provvedimento alla vigente normativa di legge e di contratto;

ritenuto di prendere atto di quanto sopra e di procedere nel senso come sopraddetto;

dato atto che, sulla base della suddivisione delle materie, la decisione in merito all'oggetto del presente provvedimento rientra tra le competenze dell'Area Risorse Umane e Accreditamento;

attestata la legittimità dell'atto e la rispondenza del medesimo alle regole tecnico-amministrative ai sensi dell'art. 34, comma 2, lettera a), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

DISPONE

per le motivazioni tutte citate in premessa:

- 1) di approvare il prospetto che riporta in sintesi la determinazione del monte ore sindacale, per l'anno 2019, spettante ai componenti della R.S.U. e alle Organizzazioni Sindacali rappresentative (relativamente al comparto sanità pubblica) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, con riserva di verifica del corretto utilizzo del monte ore relativo all'anno 2018, entro il 30.09.2019;
- 2) di precisare che il monte ore sindacale spettante a ciascuna organizzazione sindacale più rappresentativa viene determinato secondo i criteri stabiliti dal CCNQ del 4.12.2017 in merito alla ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato per le aree del comparto;

- 3) di notificare copia del presente provvedimento alle OO.SS. Aziendali e alle R.S.U.;
- 4) di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non deriva alcun onere per l'Amministrazione.

**Il Dirigente Responsabile
Area Risorse Umane e Accreditamento
(dott.ssa Rossana Coladonato)**

Visto di esecutività del Direttore Amministrativo
Ai sensi dell'art. 34, comma 2, lett. c), Reg. Org. e Cont.
(dott. Alfonso Galbusera)

Atto firmato digitalmente
Ai sensi del T.U. D.P.R. n.445/2000,
del D.lgs. n. 82/2005 e norme collegate