

Azienda di Servizi alla Persona
ISTITUTI MILANESI MARTINITT E STELLINE
E PIO ALBERGO TRIVULZIO
Via Marostica, 8 —20146 Milano

Milano, 25/07/2023

Determinazione dell'Area Risorse Umane n. RU/ 91 /2023

AREA PROPONENTE	Area Risorse Umane	
Responsabile del procedimento	Il Dirigente Responsabile dell'Area Risorse Umane (Dott.ssa Rossana Coladonato)	<i>Firmato digitalmente</i>
Visto di regolarità contabile (art. 34, comma 2, lett. b), Reg. Org. Cont.)	Il Dirigente Responsabile Servizio di Programmazione Economico-Finanziaria (Dott.ssa Rossana Coladonato)	<i>Firmato digitalmente</i>
Prot.	Oggetto: AVVIO DEL PROCESSO DI VALUTAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI IN OTTEMPERANZA A QUANTO PREVISTO DAL TITOLO III CAPO VIII DEL CCNL AREA SANITA'. DOTT.SSA SABRINA ARAMU E DOTT. FABRIZIO SALMOIRAGHI.	

Il Responsabile dell'Area Risorse Umane,

premessi che la valutazione dei Dirigenti costituisce un elemento strategico del rapporto di lavoro ed è diretta a riconoscere e valorizzare la qualità e l'impegno per il conseguimento di più elevati livelli di risultato dell'organizzazione e per orientare i percorsi di carriera e lo sviluppo professionale;

dato atto che l'art. 55 e ss. del CCNL Area Sanità del 19/12/2019 stabilisce che le Aziende o Enti, con proprio regolamento, definiscono meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dell'attività professionale svolta dai dirigenti nonché dei costi, dei rendimenti e dei risultati in relazione ai programmi e obiettivi da perseguire correlati, per i dirigenti con incarichi di natura gestionale anche alle risorse umane, finanziarie e strumentali effettivamente disponibili, stabilendo le modalità con le quali tutti i processi di valutazione si articolano;

dato, altresì, atto che con determinazione n DG/3/2021 del 25/01/2021 si è disposto di approvare il Regolamento per il funzionamento dei Collegi Tecnici delle Aree Dirigenziali dell'ASP IMMeS e PAT nel rispetto delle norme vigenti, dei Contratti Collettivi Nazionali e del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

rilevato che l'art 57 del CCNL Area Sanità del 19/12/2019 prevede tra l'altro, una valutazione:

- a) di tutti i dirigenti alla scadenza dell'incarico loro conferito in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti;
- b) dei dirigenti di nuova assunzione immediatamente dopo il termine del primo quinquennio di servizio ai fini dell'attribuzione di una diversa tipologia d'incarico e del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività;
- c) di tutti i dirigenti ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività prevista per dirigenti che hanno superato il quindicesimo anno di esperienza professionale, immediatamente dopo tale superamento;

precisato che come previsto dai CCNL delle Aree Dirigenziali vigenti è prevista una valutazione di 1° istanza ad opera del Dirigente sovraordinato al Dirigente da valutare ed una valutazione di 2° istanza ad opera del Collego Tecnico ed attinente la validazione della correttezza metodologica del processo valutativo;

richiamato l'art. 89 (indennità di esclusività) comma 2 del CCNL Area Sanità sottoscritto in data 19/12/2019 che stabilisce che *"l'esperienza professionale/anzianità richiesta in tali disposizioni contrattuali si deve intendere riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di Dirigente, anche a tempo*

determinato, anche presso altre Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) con o senza soluzione di continuità”;

ritenuto, inoltre, di procedere alla valutazione alla valutazione dei seguenti Dirigenti ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività:

Cognome e nome	Valutazione	Data di maturazione
Sabrina Aramu	Passaggio indennità esclusività superiore ai 15 anni	14.02.2023
Fabrizio Salmoiraghi	Passaggio indennità esclusività superiore ai 5 anni	10.06.2023

ritenuto di affidare la valutazione di 1° istanza dei Dirigenti Medici alla Dott.ssa Nadia Antoniotti Direttore UOC F.F. UOC Geriatria 1, in considerazione della diretta conoscenza dell'attività dei Dirigenti valutati ;

richiamato l'art. 6 del citato Regolamento che dispone che il valutatore di 1° istanza non può far parte del Collegio Tecnico , in quanto organo di valutazione di 2° istanza;

ritenuto, inoltre, in ottemperanza a quanto stabilito dal il Regolamento per il funzionamento dei Collegi Tecnici delle Aree Dirigenziali dell'ASP IMMES e PAT, di individuare quale componente esterno, al fine dell'effettuazione della valutazione di 2° istanza, la dr.ssa Rossana Angela Giove, Direttore Socio Sanitario ATS Milano Città Metropolitana;

ritenuto, pertanto, di procedere alla composizione dei seguenti Collegi Tecnici per la valutazione di 2° istanza degli incarichi dirigenziali in scadenza:

Nominativo Dirigente da valutare	Tipologia di valutazione	Valutazione 2° istanza Collegio Tecnico
Sabrina Aramu	Passaggio indennità esclusività superiore ai 15 anni	Presidente: dr.ssa Rossana Angela Giove Componente: Dott.ssa Barbara Caimi Componente: Dott.ssa Sonia Baruffi
Fabrizio Salmoiraghi	Passaggio indennità esclusività superiore ai 5 anni	Presidente: dr.ssa Rossana Angela Giove Componente: Dott.ssa Barbara Caimi Componente: Dott.ssa Sonia Baruffi

dato atto che, sulla base della suddivisione delle materie, la decisione in merito all'oggetto del presente provvedimento rientra tra le competenze dell'Area Risorse Umane;

attestata la legittimità dell'atto e la rispondenza del medesimo alle regole tecnico-amministrative ai sensi dell'art. 34, comma 2, lettera a), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

evidenziato che la produzione degli effetti della presente determinazione è subordinata all'apposizione del visto di esecutività da parte del Direttore Generale, ai sensi del disposto dell'art. 34, comma 5, del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

atteso che con Determinazione n. DG/71 del 28/10/2022 è stata formalizzata la nomina di Direttore del Dipartimento Tecnico-Amministrativo in capo alla Dott.ssa Rossana Coladonato, Dirigente Responsabile dell'Area Risorse Umane;

richiamata la Deliberazione Consiliare di indirizzo n. 9=10 del 27.12.2018 avente ad oggetto “Nomina del Direttore Generale dell'ASP Istituti Milanesi Martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio”, recante nomina del Dott. Giuseppe Calicchio a Direttore Generale di questa Azienda;

considerato quanto disposto dall'art. 7, comma 8, del Regolamento di Organizzazione e Contabilità, vista l'assenza del Direttore Generale, le funzioni proprie del Direttore Generale sono assunte dal Direttore del Dipartimento Tecnico – Amministrativo, dott.ssa Rossana Coladonato;

DISPONE

per le motivazioni tutte citate in premessa:

1) di avviare, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 55 e ss. del CCNL Area Sanità del 19/12/2019, il processo di valutazione degli incarichi dirigenziali in scadenza prevedendo, per le motivazioni sopra elencate

- la Dott.ssa Nadia Antoniotti Direttore UOC F.F. UOC Geriatria, valutatore di 1° istanza
- la composizione dei Collegi Tecnici di 2° istanza come di seguito precisato:

Nominativo Dirigente da valutare	Tipologia di valutazione	Valutatore 1 Istanza	Valutazione 2 istanza Collegio Tecnico
Sabrina Aramu	Passaggio indennità esclusività superiore ai 15 anni	Dott.ssa Nadia Antoniotti	Presidente: dr.ssa Rossana Angela Giove Componente: Dott.ssa Barbara Caimi Componente: Dott.ssa Sonia Baruffi
Fabrizio Salmoiraghi	Passaggio indennità esclusività superiore ai 5 anni	Dott.ssa Nadia Antoniotti	Presidente: dr.ssa Rossana Angela Giove Componente: Dott.ssa Barbara Caimi Componente: Dott.ssa Sonia Baruffi

2) di dare atto che l'adozione del presente provvedimento non comporta alcun onere per l'Azienda.

**Il Dirigente Responsabile
Area Risorse Umane
(dott.ssa Rossana Coladonato)**

Per il visto di esecutività del Direttore Generale (Dott. Giuseppe Calicchio)
ai sensi dell'art. 34, comma 5, Reg. Org. e Cont.
Il Direttore del Dipartimento Tecnico Amministrativo (Dr.ssa Rossana Coladonato)

Atto firmato digitalmente
ai sensi del T.U.D.P.R. n.445/2000,
del D.lgs. n. 82/2005 e norme collegate