

**Azienda di Servizi alla Persona
ISTITUTI MILANESI MARTINITT E STELLINE
E PIO ALBERGO TRIVULZIO
Via Marostica, 8 – 20146 Milano**

Milano, 23/02/2022

Determinazione n. TAI-RU / 39 /2022

AREA PROPONENTE	Area Tecnico-Amministrativa per l'Accreditamento Istituzionale	V
Responsabile del procedimento	Il Dirigente Amministrativo Servizio Risorse Umane (dott. Alessandro Cattoni)	Firmato digitalmente
Visto di regolarità contabile (art. 34, comma 2, lett. b), Reg. Org. Cont.)	Il Dirigente Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria (Dott.ssa Rossana Coladonato)	Firmato digitalmente
Prot. 667/2019	Oggetto: EROGAZIONE RESIDUO FONDI ANNO 2021 AL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'	

Il Responsabile dell'Area Tecnico-Amministrativa per l'Accreditamento Istituzionale,

considerato, con riguardo ai fondi contrattuali aziendali anno 2021 relativi al personale del Comparto Sanità Pubblica del S.S.N., come da prospetti elaborati dal Servizio Risorse Umane – Ufficio Trattamento Economico, in atti, che risultano somme a titolo di residui fondi produttività dovuti per l'anno 2021 pari ad € 1.463.553,00 (comprensivi di € 19.210,00 residuo anno precedente e € 4.891,00 rimborsi INAIL) oltre a oneri riflessi per un importo stimato pari a € 387.341,00;

ritenuto, alla luce di quanto sopra e vista la comunicazione dell'R.S.U. aziendale del 22/02/2022, di riconoscere ai dipendenti del comparto aventi diritto, le somme residue sui fondi aziendali quali produttività dovuta per l'anno 2021 per un importo pari a € 1.463.553,00 (comprensivi di € 19.210,00 residuo anno precedente e € 4.891,00 rimborsi INAIL) oltre a oneri riflessi per un importo stimato pari a € 387.341,00;

richiamata, altresì, la comunicazione dell'R.S.U. aziendale del 23/02/2022 con la quale vengono confermati i criteri di ripartizione dei residui fondi produttività applicati nel 2020 anche per l'anno 2021;

visti i CC.CC.NN.LL. del Comparto Sanità del Servizio Sanitario Nazionale vigenti nel tempo;

ritenuto, alla luce di quanto sopra, sulla base altresì della valutazione annuale, di riconoscere - anche a sanatoria - ai dipendenti aventi diritto, il saldo dei compensi risultanti dai conteggi elaborati dal Servizio Risorse Umane – Ufficio Trattamento Economico, in atti;

ritenuto di dare mandato agli Uffici competenti per l'esecuzione di quanto disposto nel presente provvedimento, ai fini dell'erogazione dei residui fondi produttività da attribuire secondo i criteri concordati con la R.S.U. aziendale;

dato atto che, sulla base della suddivisione delle materie, la decisione in merito all'oggetto del presente provvedimento rientra tra le competenze dell'Area Tecnico-Amministrativa per l'Accreditamento Istituzionale;

attestata la legittimità dell'atto e la rispondenza del medesimo alle regole tecnico-amministrative ai sensi dell'art. 34, comma 2, lettera a), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

acquisito il visto di regolarità contabile del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, ai sensi dell'art. 34, comma 2, lettera b) del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

evidenziato che la produzione degli effetti della presente determinazione è subordinata all'apposizione del visto di esecutività da parte del Direttore Generale, ai sensi del disposto dell'art. 34, comma 5, del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

atteso che con Determinazione n. DG/81/2019 del 4.11.2019 è stata formalizzata la nomina di Direttore del Dipartimento Tecnico-Amministrativo in capo alla Dott.ssa Rossana Coladonato, Dirigente Responsabile dell'Area Tecnico-Amministrativa per l'Accreditamento Istituzionale;

richiamata la Deliberazione Consiliare di indirizzo n. 9=10 del 27.12.2018 avente ad oggetto "Nomina del Direttore Generale dell'ASP Istituti Milanesi Martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio", recante nomina del Dott. Giuseppe Calicchio a Direttore Generale di questa Azienda;

DISPONE

per le motivazioni tutte citate in premessa:

- 1) di dare atto che l'importo dei residui dei fondi aziendali per l'anno 2021 è pari complessivamente ad € 1.463.553,00 (comprensivi di € 19.210,00 residuo anno precedente e € 4.891,00 rimborsi INAIL) oltre a oneri riflessi per un importo stimato pari a € 387.341,00;
- 2) di riconoscere ai dipendenti del Comparto Sanità con le competenze stipendiali del mese di febbraio 2022, l'erogazione dei residui dei fondi aziendali per l'anno 2021, per un importo pari a € 1.463.553,00 da attribuire secondo i criteri concordati con la R.S.U. aziendale;
- 3) di dare mandato agli Uffici competenti di dare esecuzione a quanto disposto nel presente provvedimento;
- 4) di dare altresì atto che gli oneri derivanti dall'adozione del presente provvedimento sono stati finanziati, come da annotazioni dell'Area Economico Finanziaria nell'ambito di quanto previsto dei fondi aziendali precostituiti per l'anno 2021.

**Il Dirigente dell'Area Tecnico-Amministrativa
per l'Accreditamento Istituzionale
(dott.ssa Rossana Coladonato)**

Visto di esecutività del Direttore Generale,
ai sensi dell'art. 34, comma 5, Reg. Org. e Cont.
(dott. Giuseppe Calicchio)

Atto firmato digitalmente
ai sensi del T.U. D.P.R. n.445/2000,
del D.lgs. n. 82/2005 e norme collegate