

**Azienda di Servizi alla Persona
ISTITUTI MILANESI MARTINITT E STELLINE
E PIO ALBERGO TRIVULZIO
Via Marostica, 8 – 20146 Milano**

Milano, 19 aprile 2021

Determinazione n. TAI - RU/79/ 2021

AREA PROPONENTE	Area Tecnico-Amministrativa per l'Accreditamento Istituzionale	V
Responsabile del procedimento	Il Responsabile Ufficio Giuridico Servizio Risorse Umane (dott. Alessandro Cattoni)	Firmato digitalmente
Visto di regolarità contabile (art. 34, comma 2, lett. b), Reg. Org. Cont.)	Il Dirigente Responsabile dell'Area Economico – Finanziaria (dott. Rossana Coladonato)	Firmato digitalmente
Prot.	Oggetto: ESITO DEI COLLEGI TECNICI RELATIVI ALLA VALUTAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI IN SCADENZA	

Il Responsabile dell'Area Tecnico-Amministrativa per l'Accreditamento Istituzionale,

premessi che la valutazione dei Dirigenti costituisce un elemento strategico del rapporto di lavoro ed è diretta a riconoscere e valorizzare la qualità e l'impegno per il conseguimento di più elevati livelli di risultato dell'organizzazione e per orientare i percorsi di carriera e lo sviluppo professionale;

dato atto che l'art. 55 e ss. del CCNL Area Sanità del 19/12/2019 e l'art. 74 e ss. del CCNL Area delle Funzioni Locali del 17/12/2020 stabiliscono che le Aziende o Enti, con proprio regolamento, definiscono meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dell'attività professionale svolta dai dirigenti nonché dei costi, dei rendimenti e dei risultati in relazione ai programmi e obiettivi da perseguire correlati, per i dirigenti con incarichi di natura gestionale anche alle risorse umane, finanziarie e strumentali effettivamente disponibili, stabilendo le modalità con le quali tutti i processi di valutazione si articolano;

dato, altresì, atto che con determinazione n DG/3/2021 del 25/01/2021 si è disposto di approvare il Regolamento per il funzionamento dei Collegi Tecnici delle Aree Dirigenziali dell'ASP IMMES e PAT nel rispetto delle norme vigenti, dei Contratti Collettivi Nazionali e del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

richiamata la determinazione n. TAI-RU/18/2021 del 5/02/2021 con la quale si è disposto di avviare, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 55 e ss. del CCNL Area Sanità del 19/12/2019 e l'art. 76 e ss. del CCNL Area delle Funzioni Locali del 17/12/2020, il processo di valutazione dei seguenti incarichi dirigenziali in scadenza:

Cognome e nome	Tipologia incarico	Data di scadenza
Agostara Filippo	Alta specializzazione	31/03/2021
Antoniotti Nadia	UOS	31/03/2021
Bagnoli Roberto	UOS	31/03/2021
Caimi Barbara	UOS	15/04/2021
Calasso Francesca	UOS	31/03/2021
Castellani Lucia	Alta specializzazione	21/04/2021

Cenedella Cristina	Servizio	31/03/2021
Coladonato Rossana	Area	31/03/2021
Collodo Guido	Alta specializzazione	21/04/2021
Engaddi Ilaria	UOS	31/03/2021
Esposito Arturo	Alta specializzazione	31/03/2021
Esposti Giovanna	Eccellenza	31/03/2021
Ferrari Antonella	Eccellenza	31/03/2021
Gandelli Monica	UOS	31/03/2021
Giani Francesca	Alta specializzazione	31/03/2021
Iacono Stefania	UOS	31/03/2021
Maiolo Antonella	Eccellenza	31/03/2021
Meraviglia Massimo	Area	31/03/2021
Neri Maria Cristina	Eccellenza	31/03/2021
Perego Maurizio	UOS	31/03/2021
Quaranta Ciro	Alta specializzazione	15/04/2021
Rainoldi Maria Laura	Eccellenza	31/03/2021
Renzetti Chiara	Alta specializzazione	31/03/2021
Rossi Pierluigi	UOC	07/04/2021
Santi Ivana	UOC	25/03/2021
Torretta Santa	UOS	31/03/2021
Ubbiali Alessandro	Alta specializzazione	21/04/2021
Valentini Giuseppa	Eccellenza	31/03/2021
Velleca Rossella	UOS	15/03/2021
Volpato Laura Fernanda Giulia Maria	Servizio	19/03/2021

precisato che, come indicato dai CCNL delle Aree Dirigenziali vigenti, è prevista una valutazione di 1^a istanza ad opera del Dirigente sovraordinato al Dirigente da valutare ed una valutazione di 2^a istanza ad opera del Collegio Tecnico ed attinente la validazione della correttezza metodologica del processo valutativo;

preso atto dell'esito delle valutazioni positive effettuate dal Collegio Tecnico in data 9/03/2021, 11/03/2021, 15/03/2021 e 16/03/2021 relativamente alle attività professionali svolte e ai risultati raggiunti da parte dei Dirigenti sopra indicati;

stabilito, pertanto, di rinnovare gli incarichi di cui sopra per un periodo di 5 anni, anche a sanatoria e con decorrenza dal giorno successivo alla scadenza dei precedenti incarichi avendo gli stessi assolto alle rispettive funzioni senza interruzione, previa sottoscrizione di un contratto individuale di lavoro che contestualmente si approva;

precisato che la durata dei sunnominati incarichi potrà essere inferiore qualora coincidesse con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo degli interessati;

dato atto che il CCNL Area Sanità ha previsto significative novazioni in materia di affidamento, durata e revoca degli incarichi dirigenziali da cui deriva la necessità di procedere mediante l'istituto del confronto per la definizione dei criteri generali di graduazione delle posizioni dirigenziali secondo quanto previsto dal CCNL vigente;

ritenuto infine di dover riconoscere ai Dirigenti oggetto della presente, per la durata dell'incarico confermato, la retribuzione complessiva di posizione tutt'ora in essere, nelle more dell'approvazione di nuovo Accordo per la definizione della graduazione e pesatura degli incarichi per la Dirigenza;

premesso che l'art. 57 del CCNL Area Sanità sottoscritto in data 19/12/2019 individua il Collegio Tecnico quale organo deputato, tra l'altro, alla verifica e valutazione di tutti i dirigenti ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività;

richiamato l'art. 8 del "Regolamento per il Funzionamento dei Collegi Tecnici delle Aree Dirigenziali dell'ASP IMMES e PAT" che tra l'altro, stabilisce che "qualora il periodo di valutazione dell'attività professionale svolta, coincida con il periodo di rapporto esclusivo, il Collegio Tecnico effettuerà un'unica valutazione";

richiamato l'art. 89 (indennità di esclusività) comma 2 del CCNL Area Sanità sottoscritto in data 19/12/2019 che stabilisce che "l'esperienza professionale/anzianità richiesta in tali disposizioni contrattuali si deve intendere riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di Dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) con o senza soluzione di continuità";

considerato che i seguenti Dirigenti Medici hanno maturato quindici anni di anzianità come da prospetto seguente:

Nominativo	Data maturazione di 15 anni di servizio in qualità di Dirigente
Santa Torretta	6/09/2019
Ilaria Engaddi	2/04/2021

ritenuto, pertanto, di procedere al riconoscimento della fascia superiore dell'indennità di esclusività per l'esperienza professionale maturata pari o superiore a quindici anni nei confronti della dr.ssa Engaddi e della dr.ssa Torretta;

precisato che, in ottemperanza a quanto stabilito dal il Regolamento per il funzionamento dei Collegi Tecnici delle Aree Dirigenziali dell'ASP IMMES e PAT, sono stati individuati, al fine dell'effettuazione della valutazione di 2ª istanza, i seguenti componenti esterni all'ASP:

- ✓ dr.ssa Rossana Angela Giove, Direttore Socio Sanitario ATS Milano Città Metropolitana;
- ✓ dr.ssa Catia Pelosi, Responsabile delle Unità Operative di Riabilitazione Specialistica Ortopedica Clinicizzata, Riabilitazione Specialistica I-II e Riabilitazione Sportiva all'IRCCS Istituto Ortopedico Galeazzi;
- ✓ dott. Piero Canino, Direttore SC Programmazione Accreditamento Acquisto delle Prestazioni Sanitarie e Sociosanitarie ATS Pavia;
- ✓ avv. Vincenzo Centola, Direttore SC Risorse Umane ASST Santi Paolo e Carlo;

richiamato l'art. 4 del succitato Regolamento che prevede la possibilità, previa autorizzazione del Direttore Generale, di autorizzare ai componenti esterni un gettone di presenza omnicomprensivo giornaliero pari a 150,00 €;

precisato che la dr.ssa Giove ha comunicato di svolgere l'incarico a titolo gratuito;

ritenuto, pertanto, di riconoscere i seguenti compensi ai componenti esterni:

Nominativo	Presenze:	Compenso da riconoscere:
dr.ssa Rossana Angela Giove	9/03/2021 e 16/03/2021	titolo gratuito
dr.ssa Catia Pelosi	9/03/2021, 11/03/2021 e 16/03/2021	450,00 €
dott. Piero Canino	15/03/2021	150,00 €
avv. Vincenzo Centola	15/03/2021	150,00 €

dato atto che, sulla base della suddivisione delle materie, la decisione in merito all'oggetto del presente provvedimento rientra tra le competenze dell'Area Tecnico-Amministrativa per l'Accreditamento Istituzionale;

attestata la legittimità dell'atto e la rispondenza del medesimo alle regole tecnico-amministrative ai sensi dell'art. 34, comma 2, lettera a), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

evidenziato che la produzione degli effetti della presente determinazione è subordinata all'apposizione del visto di esecutività da parte del Direttore Generale, ai sensi del disposto dell'art. 34, comma 5, del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

acquisito il visto di regolarità contabile del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, ai sensi dell'art. 34, comma 2, lettera b) del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

atteso che con Determinazione n. DG/81/2019 del 4.11.2019 è stata formalizzata la nomina di Direttore del Dipartimento Tecnico-Amministrativo in capo alla Dott.ssa Rossana Coladonato, Dirigente Responsabile dell'Area Tecnico-Amministrativa per l'Accreditamento Istituzionale;

richiamata la Deliberazione Consiliare di indirizzo n. 9=10 del 27.12.2018 avente ad oggetto “Nomina del Direttore Generale dell’ASP Istituti Milanesi Martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio”, recante nomina del Dott. Giuseppe Calicchio a Direttore Generale di questa Azienda;

DISPONE

per le motivazioni tutte citate in premessa:

- 1) di prendere atto dei verbali in atti del Collegio Tecnico riunitosi in data 9/03/2021, 11/03/2021, 15/03/2021 e 16/03/2021 e delle valutazioni positive relativamente alle attività professionali svolte e ai risultati raggiunti da parte dei Dirigenti indicati in narrativa;
- 2) di rinnovare i seguenti incarichi, per un periodo di 5 anni, anche a sanatoria e con decorrenza dal giorno successivo alla scadenza dei precedenti incarichi avendo gli stessi assolto alle rispettive funzioni senza interruzione, previa sottoscrizione di un contratto individuale di lavoro che contestualmente si approva:

Cognome e nome	Tipologia incarico	Data di scadenza
Agostara Filippo	Alta specializzazione	31/03/2026
Antoniotti Nadia	UOS	31/03/2026
Bagnoli Roberto	UOS	31/03/2026
Caimi Barbara	UOS	15/04/2026
Calasso Francesca	UOS	30/09/2021 (ultimo giorno lavorativo per collocamento a riposo)
Castellani Lucia	Alta specializzazione	21/04/2026
Cenedella Cristina	Servizio	31/03/2026
Coladonato Rossana	Area	31/03/2026
Collodo Guido	Alta specializzazione	21/04/2026
Engaddi Ilaria	UOS	31/03/2026
Esposito Arturo	Alta specializzazione	31/03/2026
Esposti Giovanna	Alta specializzazione (ex Eccellenza)	31/03/2026
Ferrari Antonella	Alta specializzazione (ex Eccellenza)	31/03/2026
Gandelli Monica	UOS	31/03/2026
Giani Francesca	Alta specializzazione	31/03/2026
Iacono Stefania	UOS	31/03/2026
Maiolo Antonella	Alta specializzazione (ex Eccellenza)	31/03/2026
Meraviglia Massimo	Area	31/03/2026
Neri Maria Cristina	Alta specializzazione (ex Eccellenza)	31/03/2026
Perego Maurizio	UOS	31/03/2026
Quaranta Ciro	Alta specializzazione	15/04/2026
Rainoldi Maria Laura	Alta specializzazione (ex Eccellenza)	31/03/2026
Renzetti Chiara	Alta specializzazione	31/03/2026
Rossi Pierluigi	UOC	07/04/2026
Santi Ivana	UOC	25/03/2026
Torretta Santa	UOS	31/03/2026
Ubbiali Alessandro	Alta specializzazione	21/04/2026
Valentini Giuseppa	Alta specializzazione (ex Eccellenza)	31/03/2026
Velleca Rossella	UOS	15/03/2026
Volpato Laura Fernanda Giulia Maria	Servizio	19/03/2026

- 3) di riconoscere ai Dirigenti di cui sopra la retribuzione complessiva di posizione collegata all'incarico tutt'ora in essere, nelle more dell'approvazione di nuovo Accordo per la definizione della graduazione e pesatura degli incarichi per la Dirigenza Area Sanità e per la Dirigenza Area Funzioni Locali;
- 4) di precisare che la durata dei sunnominati incarichi potrà essere inferiore qualora coincidesse con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo degli interessati;
- 5) di procedere altresì al riconoscimento della fascia superiore dell'indennità di esclusività per l'esperienza professionale maturata pari o superiore a quindici anni nei confronti dei seguenti Dirigenti Medici:

Nominativo	Maturazione di 15 anni di servizio in qualità di Dirigente
Santa Torretta	6/09/2019
Ilaria Engaddi	2/04/2021

- 6) di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento sarà finanziato ricorrendo ai relativi fondi aziendali previsti per l'area di riferimento e, per quando concerne l'indennità di esclusività, sarà finanziato nell'ambito delle previsioni di bilancio 2021 come da annotazioni dell'Area Economico Finanziaria (conto Co.Ge. diversi - Bdg 84/2021 e seguenti);
- 7) di dare, altresì, atto che l'onere concernente i compensi dei componenti esterni delle Commissioni esaminatrici sarà finanziato come segue:
 - ✓ 450,00 € (compenso della dr.ssa Catia Pelosi) nell'ambito delle previsioni del bilancio 2021 come da annotazioni dell'Area Economico Finanziaria (co.Ge. 51801100300 – Bdg 234/2021);
 - ✓ 150,00 € (compenso del dott. Piero Canino) nell'ambito delle previsioni del bilancio 2021 come da annotazioni dell'Area Economico Finanziaria (co.Ge. 51801100300 – Bdg 234/2021);
 - ✓ 150,00 € (compenso dell'avv. Vincenzo Centola) nell'ambito delle previsioni del bilancio 2021 come da annotazioni dell'Area Economico Finanziaria (co.Ge. 51801100300 – Bdg 234/2021);

**Il Dirigente dell'Area Tecnico-Amministrativa
Per l'Accreditamento Istituzionale
(dott.ssa Rossana Coladonato)**

Visto di esecutività del Direttore Generale,
ai sensi dell'art. 34, comma 5, Reg. Org. e Cont.
(dott. Giuseppe Calicchio)

Atto firmato digitalmente
ai sensi del T.U. D.P.R. n.445/2000,
del D.lgs. n. 82/2005 e norme collegate