

ORGANISMO INDIPENDENTE DI
VALUTAZIONE DELL'A.S.P. ISTITUTI
MILANESI MARTINOTTI E STELLINE E PIO
ALBERGO TRIVULZIO

VERBALE n. 12 del 30.10.2019

Il giorno 30.10.2019 alle ore 9.00 si riunisce l'O.I.V..

Sono presenti il dott. Antonio Granata, la dott.ssa Francesca Lecci e la dott.ssa Elisabetta Lucido.

1. Avanzamento lavori ciclo performance 2019 e programmazione 2020

Alle ore 9.00 si incontra il Direttore Generale dott. Calicchio, il Direttore amministrativo f.f. dott.ssa Coladonato, l'avv. Miglioranza e la dott.ssa Cucinotta.

L'OIV rappresenta le modalità operative con le quali ha proceduto alla validazione intermedia delle RAR del Comparto trasmesse via mail a seguito di riunione telematica in data 21/10/2019 e condivide con la Dirigenza aziendale alcune indicazioni che ritiene opportuno vengano seguite ai fini della validazione conclusiva delle stesse.

L'OIV suggerisce di rafforzare il collegamento con la valutazione individuale annuale del dipendente e il legame con i complessivi obiettivi strategici aziendali.

Il direttore generale accoglie positivamente i suggerimenti emersi nel corso dell'incontro e propone la predisposizione di una roadmap che definisca attività e tempistiche del ciclo della performance 2020 in maniera esaustiva ed olistica, integrando cioè i contributi di tutti i soggetti coinvolti nel processo. La roadmap verrà presentata e discussa con l'OIV nel corso del prossimo incontro programmato. Inoltre al fine di meglio implementare il ciclo della performance ed in occasione della riorganizzazione aziendale in corso, il direttore generale comunica l'intenzione di affinare la composizione ed il contributo della struttura tecnica permanente di supporto all'OIV.

Viene informata la Direzione Generale dell'adozione da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica della circolare n. 2/19 che definisce i nuovi compiti del Comitato Unico di Garanzia. Tale circolare prevede che fra gli obiettivi assegnati al personale debbano essere previste finalità volte al miglioramento del benessere organizzativo da attingere dal Piano delle Azioni Positive predisposto dal CUG. Se ne richiede quindi la visione nel corso del prossimo incontro.

2. omissis

3. Relazione annuale sulla Performance 2018

Viene analizzata la Relazione annuale sulla Performance predisposta dall'avv. Miglioranza e l'OIV propone che vengano effettuate alcune modifiche a fronte delle quali la Relazione potrà considerarsi validata.

4. Impatto modifiche organizzative

Nel corso della seduta l'Azienda illustra all'OIV il nuovo assetto organizzativo deliberato dal Consiglio di Indirizzo e in fase di validazione presso Regione Lombardia. L'OIV prende visione degli impatti che le modifiche adottate potranno generare a carico del ciclo della performance 2020.

5. Eventuali e varie

L'OIV, di concerto con l'Azienda, definisce come data del prossimo incontro il 27 novembre p.v. alle ore 14.00.

La seduta ha termine alle ore 13.00.

Dott. ANTONIO GRANATA

Dott.ssa FRANCESCA LECCI

Dott.ssa ELISABETTA LUCIDO