

**VERBALE AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO
 QUINQUENNALE DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA PER
 LA U.O.C AMBULATORI, CRONICITA', TERRITORIO E VALUTAZIONE**

Il giorno 22 luglio 2021, alle ore 13:45, presso la "Sala Riunioni" del Pio Albergo Trivulzio, Via Trivulzio 15, 20146 Milano, si è riunita la Commissione Esaminatrice dell'avviso di cui all'oggetto, nominata con **Determinazione n. TAI-RU/146/2021 del 08/07/2021** e così composta:

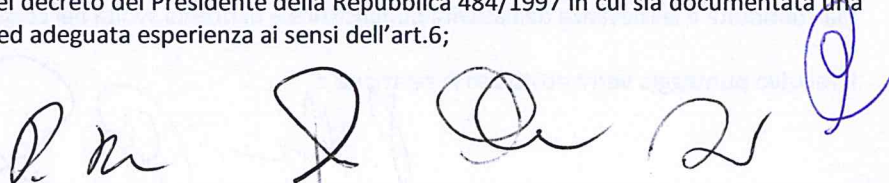
Nominativo	Qualifica
Dott. Pierluigi Rossi	Direttore del Dipartimento Socio-Sanitario ASP IMMeS e PAT
Dott. Pietro Vandoni	Direttore UOC presso ASST Monza
Dott.ssa Ornella Casati	Direttore UOC presso Grande Ospedale Metropolitano Niguarda
Dott.ssa Anna Nardelli	Direttore UOC presso Azienda Ospedaliera di Parma

Il dott. Alessandro Cattoni, Responsabile dell'Ufficio Giuridico – Servizio Risorse Umane dell'ASP IMMeS e PAT, interviene in qualità di segretario in sostituzione della dr.ssa Rossana Coladonato, impossibilitata a presenziare alla selezione.

Come previsto dalle Linee Regionali di Regione Lombardia recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa, la Commissione elegge un Presidente tra i tre componenti sorteggiati. All'unanimità viene eletto Presidente il dott. Vandoni.

La Commissione procede all'esame della documentazione esistente in atti ed accerta che con **Determinazione n. TAI-RU/72/2021 del 08/04/2021** è stato indetto un avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale di direttore di struttura complessa per la U.O.C. Ambulatori, Cronicità, Territorio e Valutazione, presso l'Azienda prevedendo il possesso dei seguenti requisiti di partecipazione:

1. cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea o dichiarazione attestante le condizioni di cui all'art. 7 della Legge 97 del 6.08.2013. Possono partecipare al concorso i cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro famigliari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e i cittadini di Paesi terzi che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art.38 del DL.gs n. 165/2001 s.m.i.). I cittadini non italiani devono godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza e provenienza (fatta eccezione per i titolari di status di rifugiato o di protezione sussidiaria), possedere (ad eccezione della cittadinanza) tutti i requisiti previsti dal bando per i cittadini della Repubblica e una adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere agli impieghi pubblici coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
3. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione né dichiarati decaduti per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da validità insanabile;
4. non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporti di impiego con la Pubblica Amministrazione;
5. piena e incondizionata idoneità fisica all'impiego. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego sarà effettuato dall'ASP IMMeS e PAT prima dell'immissione in servizio;
6. diploma di laurea in Medicina e Chirurgia e abilitazione all'esercizio della professione;
7. iscrizione all'albo dell'ordine dei medici. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione in Italia prima dell'assunzione in servizio;
8. anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina oggetto dell'avviso o in una disciplina equipollente (ai sensi del D.M.S. 30 gennaio 1998), e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina. L'anzianità di servizio utile per l'accesso deve essere maturata secondo quanto disposto dall'art. 10 del decreto del Presidente della Repubblica 484/1997;
9. curriculum ai sensi dell'art. 8 del decreto del Presidente della Repubblica 484/1997 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art.6;



10. attestato di formazione manageriale di cui all'art. 5, comma 1- lett. d) – del D.P.R. n. 484/97. Ai sensi dell'art.15 comma 8 del D.Lgs.502/92 (testo vigente) l'attestato di formazione manageriale deve essere conseguito entro un anno dall'inizio dell'incarico; il mancato superamento del primo corso, attivato dalla regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso.

La Commissione prende, inoltre, atto che:

- ✓ il bando della selezione è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana (Serie concorsi ed Esami) n. 35 del 04/05/2021;
- ✓ le domande di partecipazione dovevano pervenire esclusivamente in forma telematica entro il 03/06/2021;
- ✓ alla data di scadenza della presentazione delle domande di partecipazione come sopra precisato, risultava pervenuta la candidatura della dr.ssa Barbara Caimi (nata il 18/06/1977);
- ✓ con **Determinazione n. TAI-RU/146/2021 dell'8/7/2021** si è disposto di ammettere all'avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale di direttore di struttura complessa per a U.O.C. Ambulatori, Cronicità, Territorio e Valutazione presso l'Azienda la dr.ssa Barbara Caimi in possesso dei requisiti richiesti dal bando.

La Commissione, presa visione del nominativo del candidato, sottoscrive la dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità e conflitto di interesse e prende atto, come indicato nel bando, che la selezione è disciplinata dal D.P.R. n. 487/1994 "Norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi" nel testo vigente.

La Commissione prende altresì atto che dispone complessivamente di 100 punti.

Il **punteggio massimo di 40 punti per il curriculum** è così suddiviso:

1) **Esperienza professionale: massimo 30 punti** In relazione al fabbisogno definito, in tale ambito verranno prese in considerazione le esperienze professionali del candidato tenuto conto:

- della **tipologia delle istituzioni** in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la **tipologia delle prestazioni** erogate dalle strutture medesime (con riferimento agli ultimi 10 anni);
- della **posizione funzionale** del candidato nelle strutture e delle sue competenze, con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di Direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
- della **tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni** effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volumi e complessità (con riferimento agli ultimi 10 anni);

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- caratteristiche dell'Azienda e della struttura in cui il candidato ha maturato le proprie esperienze, in relazione al fabbisogno oggettivo;
- durata, continuità e rilevanza dell'impegno professionale del candidato.

2) **Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: massimo 10 punti**

Tenuto conto del fabbisogno definito, in tale ambito verranno presi in considerazione:

- i **soggiorni di studio o di addestramento professionale** per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori;
- l'**attività didattica** presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;
- la **partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari**, anche effettuati all'estero, in qualità di uditore, docente o relatore (riferiti agli ultimi 10 anni);
- il possesso dell'attestato relativo al **corso di formazione manageriale** per responsabili di struttura complessa;
- la **produzione scientifica**, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali e internazionali (con riferimento agli ultimi 10 anni);
- la continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- durata, continuità e rilevanza delle esperienze del candidato;
- rilevanza delle strutture nell'ambito delle quali sono state svolte;
- pubblicazioni su riviste nazionali e internazionali.

Punteggio massimo 60 punti per il colloquio

Il punteggio per la valutazione del colloquio sarà assegnato valutando, in relazione al fabbisogno determinato dall'Azienda:

- le capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate;
- le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere.

La Commissione, nell'ambito dell'attribuzione dei punteggi, terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la migliore soluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi. Il colloquio è altresì diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa. Prima dell'espletamento del colloquio, la Commissione, in particolare attraverso il Direttore del Dipartimento Socio Sanitario, illustrerà nel dettaglio il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da conferire, affinché i candidati possano esporre interventi mirati e innovativi sia dal punto clinico, sia da quello organizzativo e manageriale.

Con riferimento al colloquio, sarà dichiarato idoneo il candidato che raggiungerà la soglia minima di valutazione pari a punti 40 su 60

La Commissione procede a definire i criteri per la valutazione dei titoli e decide, all'unanimità, che la valutazione sarà effettuata secondo i seguenti criteri:

TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI E DELLE PRESTAZIONI | max 5,000 punti |

Cod.	Regola
100	Tipologia istituzioni in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (con riferimento agli ultimi 10 anni)

POSIZIONE FUNZIONALE DEL CANDIDATO | max 15,000 punti |

Cod.	Regola	Punti	x mesi	U.M.
200	Servizio nella disciplina t.pieno - Direttore medico S.C.	1,500	12	mesi
201	Servizio nella disciplina t.pieno - Direzione S.S. a valenza dipartimentale	1,000	12	mesi
202	Servizio nella disciplina t.pieno - Dirigente medico con incarico S.S.	0,800	12	mesi
203	Servizio nella disciplina t.pieno - Dirigente medico con incarico alta specializzazione - ex eccellenza	0,650	12	mesi
204	Servizio nella disciplina t.pieno - Dirigente medico	0,500	12	mesi
210	Servizio nella disciplina t.definito - Direttore medico S.C.	1,200	12	mesi
211	Servizio nella disciplina t.definito - Direzione S.S. a valenza dipartimentale	0,800	12	mesi
212	Servizio nella disciplina t.definito - Dirigente medico con incarico S.S.	0,640	12	mesi
213	Servizio nella disciplina t.definito - Dirigente medico con incarico alta specializzazione - ex eccellenza	0,520	12	mesi
214	Servizio nella disciplina t.definito - Dirigente medico	0,400	12	mesi
220	Servizio in altra disciplina t.pieno - Direttore medico S.C.	0,750	12	mesi
221	Servizio in altra disciplina t.pieno - Direzione S.S. a valenza dipartimentale	0,500	12	mesi
222	Servizio in altra disciplina t.pieno - Dirigente medico con incarico S.S.	0,400	12	mesi
223	Servizio in altra disciplina t.pieno - Dirigente medico con incarico alta specializzazione - ex eccellenza	0,320	12	mesi
224	Servizio in altra disciplina t.pieno - Dirigente medico	0,250	12	mesi
230	Servizio in altra disciplina t.definito - Direttore medico S.C.	0,600	12	mesi
231	Servizio in altra disciplina t.definito - Direzione S.S. a valenza dipartimentale	0,400	12	mesi
232	Servizio in altra disciplina t.definito - Dirigente medico con incarico S.S.	0,320	12	mesi
233	Servizio in altra disciplina t.definito - Dirigente medico con incarico alta specializzazione - ex eccellenza	0,256	12	mesi
234	Servizio in altra disciplina t.definito - Dirigente medico	0,200	12	mesi
240	Servizio in regime convenzionale nella disciplina	0,100	12	mesi

TIPOLOGIA E QUALITA' DELLE PRESTAZIONI | max 10,000 punti | sup. a 15 gg => 1 mesi

Cod.	Regola
	Tipologia e delle prestazioni effettuate dal candidato (casistiche riferite al decennio precedente)

ATTIVITA' DIDATTICA | max 3,000 punti | sup. a 0 gg => 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	U.M.
400	Attività didattica attinente	0,002	0	evento

SOGGIORNI DI STUDIO E ATTIVITA' DI FORMAZIONE | max 2,000 punti | con riferimento agli ultimi 10 anni

Cod.	Regola	Punti	x mesi	U.M.
500	Soggiorno di studio/addestramento profess. per attività attinenti la disciplina (almeno 6 mesi)	0,300	0	n.
501	Dottorato di ricerca	0,250	0	n.
510	Corsi di formazione manageriale	0,300	0	n.
511	Master/corso di perfezionamento universitario	0,100	0	n.
520	Corsi di lunga durata	0,020	0	n.
530	Partecipazione a corsi, congressi, convegni, seminari (anche all'estero)	0,001	0	n.
531	Relatore a corsi, congressi, convegni, seminari (anche all'estero)	0,005	0	n.
580	Altra specializzazione attinente	0,150	0	n.
581	Altre specializzazioni/altri titoli	0,100	0	n.

PRODUZIONE SCIENTIFICA | max 5,000 punti | con riferimento agli ultimi 10 anni

Cod.	Regola	Punti	x mesi	U.M.
600	Produzione scientifica pertinente alla materia, pubblicata su riviste italiane e straniere	0,000	0	n.
610	Pubblicazioni su riviste italiane	0,150	0	n.
611	Pubblicazioni su riviste straniere	0,200	0	n.
620	Abstract, poster	0,050	0	n.
630	Altre attività inerenti	0,000	0	n.

La Commissione, procede, quindi, ad esaminare la documentazione prodotta dalla dr.ssa Caimi e allega al presente verbale la scheda riassuntiva del candidato (all.1)

La commissione, quindi, all'unanimità stabilisce che per l'espletamento della prova orale, verrà richiesto al candidato di illustrare le modalità organizzative dell'hub vaccinale in tempo di pandemia.

Alle ore 14:15 la Commissione procede, quindi, all'appello e all'identificazione del candidato.

La Commissione illustra le modalità di gestione della procedura selettiva e il candidato non solleva obiezioni.

Le risultanze dell'appello vengono sintetizzate nella tabella seguente:

Nominativo	Data di nascita	Presente	Documento di identità
Barbara Caimi	18/06/1977	X	C.I. n. CA00948DX in scadenza il 18/06/2029

Alle ore 14:50 la candidata ha concluso la prova.

Al termine del colloquio la Commissione formula il seguente giudizio del candidato con l'attribuzione del relativo punteggio, e precisamente:

Punti titoli (da 0 a 40)	21,275
Punti colloquio (da 0 a 60)	60
Giudizio sintetico del colloquio	La candidata ha dimostrato una piena padronanza degli argomenti trattati maturata con esperienza diretta sul campo.
Punteggio totale	81,275

Al termine dei lavori e viste le risultanze della valutazione, la Commissione trasmette gli atti al Direttore Generale per i successivi provvedimenti.

Il presente verbale assume anche il valore di relazione prevista dalla Deliberazione D.G.R. n. X/553 del 2/08/2013.

Letto, confermato e sottoscritto.

Dott. Pietro Vandoni (Presidente)

Pietro Vandoni

Dott.ssa Ornella Casati (componente)

Ornella Casati

Dott. Anna Nardelli (componente)

Anna Nardelli

Dott. Pierluigi Rossi (componente)

Pierluigi Rossi

Dott. Alessandro Cattoni (segretario)

Alessandro Cattoni



Il presente verbale è stato redatto in conformità con le disposizioni del Regolamento di Amministrazione e Statuto della Società, approvato in data 15/05/2013.

Prof. Roberto
Prof. Roberto
Prof. Roberto
Prof. Roberto

Il presente verbale è stato redatto in conformità con le disposizioni del Regolamento di Amministrazione e Statuto della Società, approvato in data 15/05/2013.



SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI – Allegato 1

Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale di direttore di struttura complessa per la UOC Ambulatori, Cronicità, Territorio e Valutazione

Candidato: **CAIMI BARBARA**

nato il 18/06/1977 a MILANO (MI)

TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI E DELLE PRESTAZIONI	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
---	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Tipologia istituzioni in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni erogate

- Istituzione: Azienda di Servizi alla Persona IMMeS e PAT (pec: ufficio.protocollo@pioalbergotrivulzio.legalmail.it) - Tipologia: Azienda di Servizi alla Persona 4,000

Totale TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI E DELLE PRESTAZIONI (max 5,000 p.) 4,000

POSIZIONE FUNZIONALE DEL CANDIDATO	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
------------------------------------	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Servizio nella disciplina t.pieno - Direttore medico S.C.

- | | | | | | | |
|---|------|----------|----------|--------|------|-------|
| <ul style="list-style-type: none"> • Dirigente medico (disciplina Cardiologia) presso ASP IMMeS e PAT (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 38 ore/sett. - direttore S.C. - competenze: Gestione della Uos del poliambulatorio comprendente personale sanitario medico e infermieristico e professioni sanitarie a cui si aggiunge la responsabilità sulla gestione della parte amministrativa indi il personale del Cup .Gestione del servizio della presa in carico del malato cronico. Gestione dei diversi setting afferenti al settore di riabilitazione semiresidenziale ex art.26 tra i quali Day Hospital riabilitativo, Centro Diurno Continuo, Area domiciliare di mantenimento, Area ambulatoriale. A questo si affianca la gestione del servizio di ADI e del servizio di Accesso , Valutazione Multidimensionale e Case Management . Da ottobre 2020 alla UOC si e' aggiunto il coordinamento in tema di triage e test di screening per pazienti e dipendenti assumendo la responsabilità gestionale e gerarchica del personale assegnato alla costituita Unita' di Malattia e Contact Tracing . A questo si aggiunge la responsabilità del personale sanitario dell'Azienda attualmente assegnato al Servizio di Medicina preventiva . - Note: dal 17/06/2019 incarico di sostituzione di direttore di struttura complessa | mesi | 17/06/19 | 28/05/21 | 023:12 | 100% | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Dirigente medico (disciplina cardiologia) presso ASP IMMeS e PAT (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 38 ore/sett. - direttore S.C. - competenze: Membro dell' Unità di coordinamento aziendale per la gestione dell'emergenza di sanità pubblica da diffusione Covi-19 - Note: dal 17/06/2019 incarico di sostituzione di struttura complessa | mesi | 23/02/20 | 28/05/21 | 015:06 | 100% | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Dirigente medico (disciplina Cardiologia) presso ASP IMMeS e PAT (azienda SSN) - spec. ambul. a t.indet. a tempo pieno - 38 ore/sett. - direttore sanitario - competenze: Direttore sanitario della centrale unica dimissioni pazienti post -ospedaliere | mesi | 10/03/20 | 28/05/21 | 014:19 | 100% | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Dirigente medico (disciplina cardiologia) presso ASP IMMeS e PAT (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 38 ore/sett. - direttore sanitario - competenze: Direttore sanitario del Centro Regionale Massivo di vaccinazione del Pio Albergo Trivulzio | mesi | 10/05/21 | 28/05/21 | 000:19 | 100% | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Non valutabile in quanto periodo concomitante | mesi | 23/02/20 | 28/05/21 | 015:06 | 100% | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Non valutabile in quanto periodo concomitante | mesi | 10/03/20 | 28/05/21 | 014:19 | 100% | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Non valutabile in quanto periodo concomitante | mesi | 10/05/21 | 28/05/21 | 000:19 | 100% | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Periodo elaborato | mesi | | | 023:12 | 100% | 2,925 |

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI – Allegato 1

Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale di direttore di struttura complessa per la UOC Ambulatori, Cronicità, Territorio e Valutazione

Servizio nella disciplina t.pieno - Dirigente medico con incarico S.S.

• Dirigente medico (disciplina Cardiologia) presso ASP IMMeS e PAT (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 38 ore/sett. - resp. S.S. - competenze: Gestione del Poliambulatorio del Pio Albergo Trivulzio accreditato per 25 specialità con gestione di personale sanitario medico e infermieristico - Gestione del CUP e del personale amministrativo assegnato - Note: UOS poliambulatorio, cronicità e setting semiresidenziale comprendente Coordinamento della presa in carico del paziente cronico, ADI, riabilitazione domiciliare e ambulatoriale ex art 26, Centro Diurno Continuo e Day Hospital	mesi	16/04/18	28/05/21	037:13	100%	
• Non valutabile in quanto periodo concomitante	mesi	17/06/19	28/05/21	023:12	100%	
• Periodo elaborato	mesi			014:01	100%	0,936

Servizio nella disciplina t.pieno - Dirigente medico con incarico alta specializzazione- ex eccellenza

• Dirigente medico (disciplina Cardiologia) presso ASP IMMeS e PAT (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 38 ore/sett. - incarico di alta special.	mesi	01/08/17	15/04/18	008:15	100%	0,460
---	------	----------	----------	--------	------	-------

Servizio nella disciplina t.pieno - Dirigente medico

• Dirigente medico (disciplina Cardiologia) presso ASP IMMeS e PAT (azienda SSN) - dipendente a t.det. a tempo pieno - 38 ore/sett. - nessun incarico	mesi	16/06/09	15/06/11	024:00	100%	
• Dirigente medico (disciplina Cardiologia) presso ASP IMMeS e PAT (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 38 ore/sett. - nessun incarico	mesi	16/06/11	28/05/21	119:13	100%	
• Non valutabile in quanto periodo concomitante	mesi	01/08/17	15/04/18	008:15	100%	
• Non valutabile in quanto periodo concomitante	mesi	16/04/18	28/05/21	037:13	100%	
• Periodo elaborato	mesi			097:15	100%	4,063

Totale POSIZIONE FUNZIONALE DEL CANDIDATO (max 15,000 p.) 8,384

TIPOLOGIA E QUALITA' DELLE PRESTAZIONI	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Tipologia e delle prestazioni effettuate dal candidato (casistiche riferite al decennio precedente)

• Casistica presso ASP IMMeS e PAT (pec: ufficio.protocollo@pioalbergotrivulzio.legalmail.it) - casistica: vedi allegato					1	8,000
--	--	--	--	--	---	-------

Totale TIPOLOGIA E QUALITA' DELLE PRESTAZIONI (max 10,000 p.) 8,000

ATTIVITA' DIDATTICA	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
---------------------	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Totale ATTIVITA' DIDATTICA (max 3,000 p.) 0.000

SOGGIORNI DI STUDIO E ATTIVITA' DI FORMAZIONE	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
---	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Dottorato di ricerca

• Dottorato di ricerca Fisiopatologia Cardiovascolare conseguito il 10/12/2009 presso Università Studi Milano - Centro Interuniversitario di fisiopatologia clinica e ipertensione Ospedale Maggiore Policlinico (pec: ufficio.protocollo@unimi.it) - durata 3 anni	n.		10/12/09		1	0,250
---	----	--	----------	--	---	-------

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI – Allegato 1

Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale di direttore di struttura complessa per la UOC Ambulatori, Cronicità, Territorio e Valutazione

Corsi di formazione manageriale

• Corso di formazione manageriale Corso di formazione manageriale per dirigente di struttura complessa conseguito il 11/03/2019 presso Polis-Lombardia istituto per il supporto alle politiche della Lombardia (pec: Polis.lombardia@pec.regione.lombardia.it) - durata 1 anni - Note: Durata del corso: 150 ore	n.	11/03/19		1	0,300
• Corso di formazione manageriale Corso di formazione manageriale per direttore di azienda sanitaria conseguito il 08/11/2019 presso Accademia di formazione ed il servizio sociosanitario Lombardo-polis-Lombardia (pec: Polis.lombardia@pec.regione.lombardia.it) - durata 1 anni - Note: Durata di 200 ore	n.	08/11/19		1	0,300

Partecipazione a corsi, congressi, convegni, seminari (anche all'estero)

• Partecipante al convegno: Il cuore tra medicina e chirurgia 2017 - organizzatore: Pier Franco Terrosu - 5.4 ECM	n.	26/05/17	28/05/17	1	0,001
• Partecipante (11 ore) al corso: Tool box live /per la produzione e la cura - organizzatore: Istituto di ricovero e cura -gruppo solidarietà Iserni - con esame finale	n.	15/09/17	16/09/17	1	0,001
• Partecipante al corso: BI4Health Innohack di sda Bocconi school of management - organizzatore: SDA Bocconi	n.	15/12/17	13/03/18	1	0,001
• Partecipante (19 ore) al convegno: Viaggio nel cuore - organizzatore: Acros	n.	20/09/18	22/09/18	1	0,001
• Partecipante al convegno: Convegno regionale SICOA lombardia - organizzatore: Micom - con esame finale - 7 ECM	n.	24/11/18	24/11/18	1	0,001
• Partecipante al corso: un giorno da primario - organizzatore: sda bocconi - Note: z	n.	18/03/19	20/03/19	1	0,001

Relatore a a corsi, congressi, convegni, seminari (anche all'estero)

• Relatore al corso: Progetto struttura Up 2016 - organizzatore: Micom	n.	28/01/16	28/01/16	1	0,005
• Relatore alla FSC: L'identificazione e la gestione del paziente con cardiopatia ischemica cronica nella pratica ambulatoriale - organizzatore: Micom	n.	05/04/17	05/04/17	1	0,005
• Relatore (4 ore) al corso: Progetto link different 2.0 - organizzatore: Micom e.r.l - con esame finale - 7 ECM	n.	25/10/17	25/10/17	1	0,005
• Relatore al congresso: Progressista. practical exsperience in FANS e TEV - organizzatore: Medik - con esame finale	n.	14/11/17	14/11/17	1	0,005
• Relatore (8 ore) al convegno: La giornata della donna ,viaggio nel mondo della patologia femminile - organizzatore: ASP IMMES e PAT - con esame finale - 6 ECM	n.	08/03/18	08/03/18	1	0,005
• Relatore (8 ore) al convegno: un viaggio attraverso i generi e le culture - organizzatore: ASP IMMES e PAT - con esame finale - 6 ECM	n.	21/03/19	21/03/19	1	0,005
• Relatore al convegno: Nuove prospettive farmacologiche ed interventistiche nel management del paZiente con coronaropatia stabile ed instabile - organizzatore: Istituto clinico Sant ambrogia - con esame finale	n.	09/09/19	09/09/19	1	0,005

Totale SOGGIORNI DI STUDIO E ATTIVITA' DI FORMAZIONE (max 2,000 p.) 0,891

PRODUZIONE SCIENTIFICA	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
------------------------	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Totale PRODUZIONE SCIENTIFICA (max 5,000 p.) 0.000

SCHEMA VALUTAZIONE TITOLI – Allegato 1

Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale di direttore di struttura complessa per la UOC
 Ambulatori, Cronicità, Territorio e Valutazione

ALTRI TITOLI	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--------------	---------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Totale ALTRI TITOLI (max 0,000 p.) **0.000**
Totale punti CAIMI BARBARA: **21,275**

(Area for signatures)