

Area Alberghiera-Economale e Provveditorato  
Tel. 02.4029.294  
provveditorato@pioalbergotrivulzio.it

Prot. 343/2023

**PROCEDURA APERTA, AI SENSI DELL'ART. 60 D. LGS. 50/2016, CON ABBREVIAZIONE DEI TEMPI PROCEDURALI AI SENSI DELLA LEGGE 11 SETTEMBRE 2020, N. 120 DI CONVERSIONE DEL DECRETO-LEGGE N. 76 DEL 16 LUGLIO 2020 E ART. 51 D.L. 77/2021 PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO INFERMIERISTICO PRESSO SEZIONI DI CURE INTERMEDIE DELL'AZIENDA DI SERVIZI ALLA PERSONA ISTITUTI MILANESI MARTINITT E STELLINE E PIO ALBERGO TRIVULZIO PER LA DURATA DI 6 MESI (CON FACOLTA' DI RINNOVO). NUMERO GARA 8947865 – CIG 96545334AB**

### **VERBALE DI GARA – SEDUTA PUBBLICA DEL 6.07.2023 APERTURA OFFERTA ECONOMICA**

Presso la Sala Riunioni del Dipartimento Tecnico Amministrativo dell'Azienda di Servizi alla Persona Istituti Milanesi Martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio, in Milano, via Marostica n. 8, oggi, **6.07.2023 alle ore 13.00** si riunisce la Commissione Giudicatrice, nominata con Determinazione n. AEP/24 del 6.04.2023 ai sensi dell'art. 77 e 216 comma 12 del Codice dei Contratti Pubblici, nella composizione di seguito individuata:

- Arch. Monica Bertamé, Dirigente Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e Responsabile Tecnico della Sicurezza Antincendio (RTSA) dell'ASP IMMeS e PAT, in qualità di Presidente di Commissione, presente in collegamento da remoto;
- Dott. Francesco Sciuti, con qualifica di Collaboratore Amministrativo Professionale – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari dell'ASP IMMeS e PAT, in qualità di Componente di Commissione;
- Dott.ssa Raffaella Stasi - Collaboratore Amministrativo Professionale Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari dell'ASP IMMeS e PAT, in qualità di Componente di Commissione;

coadiuvata dal RUP, dott.ssa Rossana Coladonato, assistito da un Operatore della Stazione Appaltante, Laura Parrotta, Collaboratore Amministrativo Professionale Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari dell'ASP IMMeS e PAT, con funzioni, anche, di Segretario verbalizzante, al fine di dare avvio alle operazioni di valutazione dell'offerta economica presentata dalle società concorrenti ammesse, KCS Caregiver Coop. Sociale e In Mensa S.r.l.

Si dà atto che la seduta odierna viene svolta in modalità di collegamento da remoto e che la delega alla partecipazione è stata trasmessa dagli Operatori Economici mediante la sezione 'Comunicazioni di procedura' di Piattaforma Telematica Sintel, come in appresso specificato:

- Società KCS Caregiver Coop. Sociale: dott. Stefano Carminati e dott.ssa Manuela Piretta;
- Società In Mensa S.r.l.: Sig. Marco Grion.

Si richiamano integralmente i contenuti dei verbali di seguito indicati:

- seduta pubblica del 21.03.2023 relativa all'apertura della busta amministrativa;
- seduta pubblica del 11.05.2023 relativa ad apertura della busta tecnica delle società concorrenti.

Si precisa che nelle sedute riservate del 16 e 23.05.2023, la summenzionata Commissione ha proceduto alla valutazione delle offerte tecniche delle società concorrenti attribuendo il relativo punteggio tecnico.

La Commissione prende atto che è stato pubblicato, nella sezione 'Comunicazioni procedura', avviso di convocazione in data 4.07.2023 in merito al prosieguo della procedura relativamente all'apertura dell'offerta economica.

A tal punto, la Commissione Giudicatrice, dà lettura dei punteggi relativi ai singoli item e del punteggio complessivo assegnato dalla stessa, con le seguenti risultanze:

	OPERATORE ECONOMICO	PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA (70 PUNTI)
1	KCS Caregiver Coop. Sociale	62,70/70
2	In Mensa S.r.l.	44,50/70

Si dispone quindi l'apertura delle offerte economiche verificandone l'integrità e le rispondenze alle prescrizioni di *Lex Specialis*, secondo quanto disposto dal Disciplinare di gara.

La Commissione Giudicatrice dà lettura del ribasso percentuale offerto dalla società concorrenti, come in appresso specificato:

- KCS Caregiver Coop. Sociale: 2,85% (duevirgolaottantacinqueper cento), per un valore complessivo di € 696.915,24 (IVA esclusa) offerto dalla società concorrente rispetto all'importo stimato a base d'asta;
- In Mensa S.r.l.: 2,00% (duevirgolazeroper cento), per un valore complessivo di € 703.012,80 (IVA esclusa) offerto dalla società concorrente rispetto all'importo stimato a base d'asta.

La Commissione Giudicatrice, applicando la formula prevista in *Lex Specialis*, come sotto rappresentata:

$Vai = Ra/Rmax$

attribuisce i seguenti punteggi alle offerte economiche, addivenendo alle sotto riportate risultanze, come integralmente e dettagliatamente declinate nelle evidenze allegate, parti integranti del presente verbale:

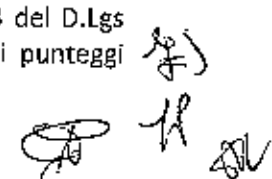
	OPERATORE ECONOMICO	PUNTEGGIO OFFERTA ECONOMICA (30 PUNTI)
1	KCS Caregiver Coop. Sociale	30,00/30
2	In Mensa S.r.l.	21,05/30

Sulla base delle risultanze di cui sopra, da cui discende il relativo punteggio complessivo riportato nella tabella sottostante, si dà atto del consolidamento del seguente esito di procedura:

	OPERATORE ECONOMICO	PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA (70 PUNTI)	PUNTEGGIO OFFERTA ECONOMICA (30 PUNTI)	PUNTEGGIO COMPLESSIVO (100 PUNTI)
1	KCS Caregiver Coop. Sociale	62,70/70	30,00/30	92,70/100
2	In Mensa S.r.l.	44,50/70	21,05/30	65,55/100

I rappresentanti degli Operatori Economici presenti in seduta non eccepiscono alcunché in ordine alle operazioni odierne ed ai profili procedurali.

Relativamente all'offerta presentata da KCS Caregiver Coop. Sociale, primo Operatore Economico in graduatoria, in ragione delle previsioni di cui all'art. 226 del D.Lgs. 36/2023 "Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78" in punto di applicazione delle disposizioni del Codice D.Lgs. 50/2016 alle procedure il cui bando è stato pubblicato prima della data di acquisizione di efficacia del D.Lgs. 36/2023, la stessa risulta anomala in quanto, ai sensi dell'art. 97 comma 3 del D.Lgs. 50/2016, nella specie applicabile, presenta un punteggio superiore ai 4/5 dei corrispondenti punteggi massimi sia nell'offerta tecnica che in quella economica.



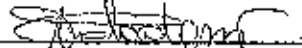
Pertanto, il RUP dispone la richiesta di giustificazioni con specifico riferimento alla congruità, serietà, sostenibilità e realizzabilità della stessa nei termini di Legge.

Alle ore 13.45 si dichiara chiusa la seduta, rinviando per il seguito di competenza ai sensi degli artt. 32 e 33 D.Lgs. 50/2016.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la Stazione Appaltante

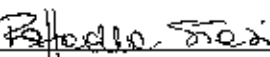
Il RUP

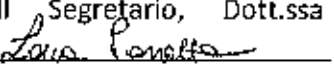
Dott.ssa Rossana Coladonato 

La Commissione Giudicatrice:

Arch. Monica Bertamé, in qualità di Presidente (in collegamento da remoto)

Dott. Francesco Sciuti, in qualità di Componente 

Dott.ssa Raffaella Stasi, in qualità di Componente 

Il Segretario, Dott.ssa Laura Parrotta, anche con funzione di supporto al RUP  


Il presente verbale consta di n. 3 pagine.

N°	CRITERI DI VALUTAZIONE	OPERATORE ECONOMICO:		In Mensa S.r.l.		KCS Caregiver Cooperativa Sociale	
		MODALITA' DI VALUTAZIONE	PUNTI MAX	Coefficiente di prestazione (da 0,0 a 1,0)	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	Coefficiente di prestazione (da 0,0 a 1,0)	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
A	<b>PIANO OPERATIVO</b> Obiettivi: definizione degli obiettivi, compatibili con le indicazioni gestionali della Regione Lombardia in materia di accreditamento. Riveste particolare rilievo la loro integrazione con il PAI (Piano di Assistenza Individuale) su logica multidisciplinare <b>Metodologie operative che saranno utilizzate nel corso del contratto:</b> - Modalità organizzative del servizio e, comunque, compatibili con i requisiti di accreditamento della Regione Lombardia. Saranno valutate proposte di modelli organizzativi innovativi nella gestione dell'assistenza. - Procedure per la tempestiva sostituzione degli infermieri e degli operatori in caso di assenze non programmate. - Modalità con le quali è garantito il servizio minimo di assistenza nel caso si verificino eventi imprevisi (cause di forza maggiore). - livelli di responsabilità/di coordinamento nell'organizzazione del servizio e modalità di attivazione. - modalità di tenuta della documentazione: gestione e accessibilità del sistema informativo, in particolare, la disponibilità in tempo reale della rilevazione delle presenze in caso di sopralluoghi da parte degli organi di vigilanza.	D	MAX 50 punti	0,6	4,2	0,8	5,6
A2	- Ampiezza dei servizi offerti, al fine di elevare e rendere un servizio efficace ed efficiente all'Azienda: devono comunque rispettare una equilibrata gestione dei diritti degli infermieri e degli operatori prevedendo il giusto compenso degli infermieri e degli operatori impiegati. <b>Turni di servizio e del personale impiegato in ogni turno:</b> sviluppo dello schema della turnistica in modo da consentire di valutare un giusto tempo di reintegro delle capacità psico-fisiche in conformità al Dlgs 66/2003 e una adeguata continuità professionale. Indicazione del numero di operatori che si intende utilizzare e sistema di contenimento del turn-over. <b>Qualificazione professionale degli operatori e dei collaboratori che si intende inserire nel progetto con indicazione:</b> - Curriculum-vitae del Referente del Servizio in caso di aggiudicazione. - Criteri e modalità di selezione del personale. - Criteri e modalità di gestione delle risorse umane. <b>Formazione:</b> - Piano della formazione annuale e aggiornamento professionale; - Schede dei programmi di formazione specifici; - Indicazione del monte ore annuo riservato alla formazione degli operatori.	D	10	0,6	6	0,8	8
A3	Turni di servizio e del personale impiegato in ogni turno: sviluppo dello schema della turnistica in modo da consentire di valutare un giusto tempo di reintegro delle capacità psico-fisiche in conformità al Dlgs 66/2003 e una adeguata continuità professionale. Indicazione del numero di operatori che si intende utilizzare e sistema di contenimento del turn-over. <b>Qualificazione professionale degli operatori e dei collaboratori che si intende inserire nel progetto con indicazione:</b> - Curriculum-vitae del Referente del Servizio in caso di aggiudicazione. - Criteri e modalità di selezione del personale. - Criteri e modalità di gestione delle risorse umane. <b>Formazione:</b> - Piano della formazione annuale e aggiornamento professionale; - Schede dei programmi di formazione specifici; - Indicazione del monte ore annuo riservato alla formazione degli operatori.	D	3	0,6	1,8	0,7	2,1
A4	Turni di servizio e del personale impiegato in ogni turno: sviluppo dello schema della turnistica in modo da consentire di valutare un giusto tempo di reintegro delle capacità psico-fisiche in conformità al Dlgs 66/2003 e una adeguata continuità professionale. Indicazione del numero di operatori che si intende utilizzare e sistema di contenimento del turn-over. <b>Qualificazione professionale degli operatori e dei collaboratori che si intende inserire nel progetto con indicazione:</b> - Curriculum-vitae del Referente del Servizio in caso di aggiudicazione. - Criteri e modalità di selezione del personale. - Criteri e modalità di gestione delle risorse umane. <b>Formazione:</b> - Piano della formazione annuale e aggiornamento professionale; - Schede dei programmi di formazione specifici; - Indicazione del monte ore annuo riservato alla formazione degli operatori.	D	10	0,9	9	0,9	9
A5	Turni di servizio e del personale impiegato in ogni turno: sviluppo dello schema della turnistica in modo da consentire di valutare un giusto tempo di reintegro delle capacità psico-fisiche in conformità al Dlgs 66/2003 e una adeguata continuità professionale. Indicazione del numero di operatori che si intende utilizzare e sistema di contenimento del turn-over. <b>Qualificazione professionale degli operatori e dei collaboratori che si intende inserire nel progetto con indicazione:</b> - Curriculum-vitae del Referente del Servizio in caso di aggiudicazione. - Criteri e modalità di selezione del personale. - Criteri e modalità di gestione delle risorse umane. <b>Formazione:</b> - Piano della formazione annuale e aggiornamento professionale; - Schede dei programmi di formazione specifici; - Indicazione del monte ore annuo riservato alla formazione degli operatori.	D	10	0,7	7	0,9	9
A6	Turni di servizio e del personale impiegato in ogni turno: sviluppo dello schema della turnistica in modo da consentire di valutare un giusto tempo di reintegro delle capacità psico-fisiche in conformità al Dlgs 66/2003 e una adeguata continuità professionale. Indicazione del numero di operatori che si intende utilizzare e sistema di contenimento del turn-over. <b>Qualificazione professionale degli operatori e dei collaboratori che si intende inserire nel progetto con indicazione:</b> - Curriculum-vitae del Referente del Servizio in caso di aggiudicazione. - Criteri e modalità di selezione del personale. - Criteri e modalità di gestione delle risorse umane. <b>Formazione:</b> - Piano della formazione annuale e aggiornamento professionale; - Schede dei programmi di formazione specifici; - Indicazione del monte ore annuo riservato alla formazione degli operatori.	D	10	0,7	7	0,9	9
B	<b>STRUTTURA ORGANIZZATIVA</b> Descrizione dell'organizzazione aziendale (organigramma): - Indicazione degli Amministratori del soggetto che produce l'offerta (indicare nome, cognome e professionalità degli Amministratori o dei Procuratori del soggetto offerente). - Indicazione del numero di dipendenti e dei consulenti del soggetto che produce l'offerta: specificare altresì il numero di dipendenti con professionalità infermieristica e socio sanitaria.	D	MAX 15 punti				
C	<b>CERTIFICAZIONI DI QUALITA' POSSEDUTE</b> UNI EN ISO 9001 BS OHSAS 18001 Altre certificazioni riferite allo specifico oggetto del servizio	T	MAX 5 punti	NA	2	NA	2
		T	2	NA	2	NA	2
		T	2	NA	2	NA	2
		T	1	NA	1	NA	1
<b>Punteggio totale offerta tecnica</b>			<b>70,00</b>		<b>44,50</b>		<b>62,70</b>
Rilasso offerta					2,00%		2,85%
<b>Punteggio totale offerta economica</b>			<b>30,00</b>		<b>21,05</b>		<b>30,00</b>
<b>Punteggio totale</b>			<b>100,00</b>		<b>65,55</b>		<b>92,70</b>

AS  
M  
AV