

FORMATO EUROPEO  
PER IL CURRICULUM  
VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	<b>Maria Cristina Cantù</b>
E-mail	<i>omissis</i>
Nazionalità	Italiana
Data di nascita	<i>omissis</i>

ESPERIENZE DIRIGENZIALI:

- Date (da – a) **SVOLTO IN CONTEMPORANEA DAL 1.09.2015 AL 31.12.2015 CON INCARICO DIRETTORE GENERALE ASL MONZA E BRIANZA E CON DURATA A TUTTO IL 30.04.2019**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Azienda di Servizi alla Persona ASP IMMeS e Pio Albergo Trivulzio già Istituti Milanesi Martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio di Milano ASP di I<sup>a</sup> classe ai sensi della L.R. 1/2003 nel testo vigente ente di provenienza, presso cui ebbi a ritenere di mettere a disposizione le mie competenze e conoscenze in considerazione della gravissima situazione gestionale in cui versava l'Azienda, come da relative evidenze contabili ed amministrative.
- Tipo di azienda o settore Assistenza pubblica, anche ad elevata integrazione socio sanitaria nell'area geriatrica
- Tipo di impiego **Dirigente Apicale Responsabile di Unità Operativa Complessa Area Provveditorato ed Economato, dal 9.02.2018 denominata Area Provveditorato e Contratti**
- Principali mansioni e responsabilità Responsabile di struttura complessa, diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche e finanziarie del centro di responsabilità con funzioni di Provveditore per tutti gli acquisti dell'Ente (circa 1600 tra dipendenti e collaboratori e 90 milioni di Euro di fatturato\_budget 2018)
  
- Date (da – a) **SVOLTO IN CONTEMPORANEA DAL 20.03.2013 AL 31.08.2015 CON INCARICO DIRETTORE GENERALE ASL MONZA E BRIANZA**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Regione Lombardia
- Tipo di azienda, organismo o settore Giunta regionale
- Tipo di impiego **Incarico di Assessore tecnico in sovrapposizione con incarico mai revocato di Direttore Generale di ASL Monza e Brianza di Regione Lombardia**  
Assessore alla Famiglia Solidarietà Sociale, Volontariato (Famiglia - Fragilità sociale: dipendenze, deviazioni, carceri - Servizi sociosanitari - Volontariato, Associazionismo e Terzo Settore come da Decreto Presidente Regione Lombardia n. 2624 del 20 marzo 2013) con estensione delle deleghe alle Pari Opportunità dal dicembre 2014, a tutto il 31.08.2015 (Conciliazione - Integrazione - Pari opportunità cfr Decreto Presidente Regione Lombardia n. 34 del 3 dicembre 2014 «Integrazioni al decreto 20 marzo 2013 n. 2624 – Determinazioni in ordine alla composizione della Giunta regionale - individuazione aree di intervento ai sensi dell'art. 27, comma 4, l.r. 7 luglio 2008, n. 20»)
- Principali attività e responsabilità Diretto governo su base regionale con piena autonomia organizzativa e gestionale di 2

miliardi di euro/anno di risorse finalizzate alle politiche di Welfare lombardo, con il coinvolgimento di circa 1000 persone del SSR

- Date (da – a) **DAL 1.09.2012 CON FORMALE INCARICO A TUTTO IL 31.12.2015, DI CUI DAL 20.03.2013 IN CONTEMPORANEA CON LO SVOLGIMENTO UT SUPRA DI INCARICO DI ASSESSORE TECNICO REGIONE LOMBARDIA E APICALE AL PAT: INCARICO ULTRATRIENNALE CHE ANDAVA AD ARMONIZZARSI CON TUTTI GLI INCARICHI DI DIREZIONE GENERALE DELLE AZIENDE DEL SSR LOMBARDO**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Monza e Brianza (DGR n. IX/4009 del 6 agosto 2012 e relativo contratto con incarico a tutto il 31.12.2015).**
- Tipo di azienda o settore **Sanità pubblica**
- Tipo di impiego **Direttore Generale**
- Principali mansioni e responsabilità **Responsabilità diretta delle risorse umane, tecniche e finanziarie (circa 1.100 tra dipendenti e collaboratori e oltre 1 miliardo di Euro di ricavi/risorse amministrate)**
  
- Date (da – a) **DAL 1.01.2011 AL 31.08.2012**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **Azienda Ospedaliera S. Antonio Abate di Gallarate**
- Tipo di azienda o settore **Sanità pubblica**
- Tipo di impiego **Direttore Generale**
- Principali mansioni e responsabilità **Responsabilità diretta delle risorse umane, tecniche e finanziarie (circa 1300 tra dipendenti e collaboratori e oltre 200 milioni di Euro di fatturato)**
  
- Date (da – a) **DAL 1.08.2009 AL 31.12.2010**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Milano 1**
- Tipo di azienda o settore **Sanità pubblica**
- Tipo di impiego **Direttore Generale**
- Principali mansioni e responsabilità **Responsabilità diretta delle risorse umane, tecniche e finanziarie (più di 1500 tra dipendenti e collaboratori e oltre 1,3 miliardi di Euro di ricavi/risorse amministrate)**
  
- Date (da – a) **DAL 1.01.2008 AL 31.07.2009**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **Azienda Sanitaria Locale di Milano**
- Tipo di azienda o settore **Sanità pubblica**
- Tipo di impiego **Direttore Generale**
- Principali mansioni e responsabilità **Responsabilità diretta delle risorse umane, tecniche e finanziarie (circa 2000 tra dipendenti e collaboratori e oltre 2,5 miliardi di Euro di ricavi/risorse amministrate)**
  
- Date (da – a) **DAL 1.01.2006 AL 31.12.2007**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Milano 1**
- Tipo di azienda o settore **Sanità pubblica**
- Tipo di impiego **Direttore Generale**
- Principali mansioni e responsabilità **Responsabilità diretta delle risorse umane, tecniche e finanziarie (più di 1500 tra dipendenti e collaboratori e oltre 1,3 miliardi di Euro di ricavi/risorse amministrate)**
  
- Date (da – a) **DAL 1.01.2003 AL 31.12.2005**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Mantova**

- Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Sanità pubblica

**Direttore Generale**

Responsabilità diretta delle risorse umane, tecniche e finanziarie (circa 800 tra dipendenti e collaboratori ed oltre 630 milioni di Euro di ricavi/risorse amministrative)

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
    - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

**DAL 1.05.2001 AL 31.12.2002**

Istituti Milanese Martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio

Assistenza pubblica, anche ad elevata integrazione socio sanitaria nell'area geriatrica  
**Direttore di Struttura Complessa Direzione Approvvigionamenti ed Economia delle Risorse**

Responsabile di struttura complessa, diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche e finanziarie del centro di responsabilità con funzioni di provveditore per tutti gli acquisti dell'Ente (storico circa 1600 tra dipendenti e collaboratori e 100 milioni di Euro di fatturato) con concomitante responsabilità di direzione dell'Area Risorse Umane – Sezione Trattamento Economico e Previdenziale e Controllo di Gestione per il periodo dal 1.05.2001 al 30.09.02.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
    - Tipo di impiego

**DAL 21.01.1997 AL 30.04.2001**

Istituti Milanese Martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio di Milano

Assistenza pubblica anche ad elevata integrazione socio sanitaria nell'area geriatrica  
**Dirigente apicale del Settore Affari Generali e Legali (Struttura Complessa)**  
 a far tempo dal 1.09.96, con formale incarico di Struttura Complessa dal 21.01.97 al 30.04.2001, settore comprendente l'area legale, contrattuale, marketing strategico, le funzioni di organizzazione e comunicazione; **Incarico di Segretario Generale** degli Istituti Milanese Martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio di Milano - per tutto il periodo contestualmente corrispondente alla posizione *ut supra* rivestita di Capo Settore Affari Generali e Legali -, a tutto il febbraio 2000, portante responsabilità diretta delle risorse umane, tecniche e finanziarie dell'Ente (storico circa 1600 tra dipendenti e collaboratori e 100 milioni di Euro di fatturato).

**ESPERIENZE PROFESSIONALI:**

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
    - Tipo di impiego

**DAL 24.08.1992 AL 20.01.1997**

Istituti Milanese Martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio di Milano

Assistenza pubblica anche ad elevata integrazione socio sanitaria nell'area geriatrica  
**Dirigente Capo Sezione Stato Giuridico Risorse Umane dell'Ente (v. sopra)**

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
    - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

**DAL 1.02.88 AL 23.08.92**

USSL n. 2 di Cittiglio (VA) oggi accorpata nell'ASL di Varese – fermo il disposto di cui all'art. 2 della L.R. 23/2015  
 Sanità pubblica

**Collaboratore amministrativo Segreteria Generale**

**IDONEITÀ PER IL CONFERIMENTO  
INCARICO DI DIRETTORE  
GENERALE DEGLI ENTI DEL SSN**

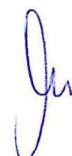
Idoneità conseguita ai sensi del decreto legislativo 4 agosto 2016, n. 171, e successive modificazioni ad esito della prescritta selezione per titoli di cui ad elenco nazionale dei soggetti idonei alla nomina di Direttore Generale delle aziende sanitarie locali, delle aziende ospedaliere e degli altri enti del Servizio sanitario nazionale Ministero Salute pubblicato il 12.02.2018, ai sensi e per gli effetti della disciplina di cui all'articolo 2, comma 1, del citato decreto legislativo n. 171/2016 nel testo vigente.

Valutazione finale 88/100.

**ESPERIENZE**

**AMMINISTRATIVE**

- Date (da – a) **DAL GIUGNO 1994 AL FEBBRAIO 1996 IN SOVRAPPOSIZIONE CON INCARICO DIRIGENZIALE ASP IMMES E PAT**
- Nome e indirizzo dell'Istituzione / Ente amministrato **Comune di Laveno Mombello (VA)**
- Tipo di settore **Amministrazione locale**
- Tipo di mandato / carica **Assessore Ecologia e Servizi Sociali**
  
- Date (da – a) **DAL DICEMBRE 1998 AL 2000 IN SOVRAPPOSIZIONE CON INCARICO DIRIGENZIALE APICALE PRESSO ASP IMMES E PAT**
- Nome e indirizzo dell'Istituzione / Ente amministrato **Comune di Varese**
- Tipo settore **Amministrazione locale**
- Tipo di impiego **Assessore all'Urbanistica, Assetto al Territorio, Edilizia Privata, Affari Istituzionali, Legali, Demografici e Decentramento**
- Principali mansioni e responsabilità



## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
  - 1982 Maturità classica presso il Liceo Classico Istituto Statale "E. Cairoli" di Varese ottenuta in soli 4 anni
  - 1986 Laurea in Giurisprudenza Università Studi Milano conseguita il 27 novembre 1986 con pieni voti assoluti e lode
  - 1998 Laurea in Scienze politiche Università Studi Milano ottenuta il 16 novembre 1998 con pieni voti assoluti e lode
  - 2002 Corso Formazione manageriale a norma dell'art. 3 bis del D.Lgs 502/92 Scuola Direzione in Sanità IREF/Regione Lombardia superato con alto merito e massima valutazione finale 100/100 giusto decreto Assessore Sanità Regione Lombardia n. 1604 del 7 febbraio 2002
  - 2011 Corso Formazione manageriale Scuola Direzione in Sanità IREF/Regione Lombardia superato con alto merito giusto decreto DG San n. 3258 del 11 aprile 2011
  - 2017 Corso di Formazione universitaria avanzata in ambito manageriale ed organizzativo "Organizzazione e management sanitario" Università Studi Pavia con massima valutazione finale
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
  - v.s.
  - Diritto
  - Economia
  - Controllo di gestione
  - Organizzazione dei servizi
  - Management
  - Amministrazione – Direzione aziendale
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
  - Diploma di Liceo Classico**
  - Laurea in Giurisprudenza**
  - Laurea in Scienze Politiche indirizzo amministrativo-economico**
- Qualifica conseguita
  - Dottore in Giurisprudenza con votazione 110/110 e lode**
  - Dottore in Scienze Politiche con votazione 110/110 e lode con specializzazione in controllo di gestione negli enti pubblici**
  - Formazione in materia di sanità pubblica e di organizzazione e gestione sanitaria**
  - Attestato di formazione ai sensi dell'art. 3 bis del DLgs 502 del 1992 e smi**
  - Corso di Formazione Manageriale IREF moduli integrati 1. Leadership in sanità; 2. Management dell'ospedale organizzati per conto di IREF dalla Scuola di Direzione Aziendale SDA Bocconi ottobre-dicembre 2010 e 3. Indirizzi di politica sanitaria novembre 2010 superato con alto merito giusto Decreto del Direttore Generale Sanità di Regione Lombardia n. 3258 del 11/04/2011, utile anche alla rivalidazione del certificato di formazione manageriale (ai sensi della DGR n. VIII/10803/2009) ex art. 3-bis del D.Lgs 502/92**
  - Corso di Formazione universitaria avanzata in ambito manageriale e organizzativo "Organizzazione e Management sanitario" organizzato dal Centro di Ricerca Interdipartimentale Organizzazione e Governance della PA dell'Università degli Studi di Pavia concluso in data 17.10.2017 con punteggio finale 100/100.**
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

PRIMA LINGUA ITALIANO

ALTRE LINGUE

INGLESE

- Capacità di lettura BUONO
- Capacità di scrittura BUONO
- Capacità di espressione orale ELEMENTARE

CAPACITÀ E COMPETENZE  
RELAZIONALI

*Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.*

Notevolmente sviluppate sia nell'ambito dell'attività lavorativa, di direzione di aziende sanitarie e di amministrazione istituzionale, soprattutto di leadership nella relazione e lavoro anche in gruppo e in team acquisite nel corso della carriera professionale.

CAPACITÀ E COMPETENZE  
ORGANIZZATIVE

*Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.*

Sviluppate in ambito professionale in particolare nella realizzazione di modelli organizzativi e progetti innovativi, specialmente nella razionalizzazione gestionale e di risanamento di enti pubblici sanitari e socio sanitario assistenziali

Capacità di management in sanità e in assistenza.

Gestione di situazioni organizzative complesse

**1998/99** Risanamento Pio Albergo Trivulzio e Martinitt e Stellite portandolo da - 8 miliardi di lire a + 8 miliardi (cfr. Delibera Consiliare 13=174 del 22.03.2000, avente ad oggetto "Approvazione Conto Consuntivo 1998 del Pio Albergo Trivulzio").

**2003/2013** Performance eccellenti nella razionalizzazione dei costi di diretto governo aziendale e, quanto alle funzioni tipiche PAC delle ASL dirette nell'appropriatezza dei consumi sanitari e socio sanitari con particolare riguardo alla farmaceutica territoriale e ospedaliera.

**2013/2015** si richiamano ad ogni conseguente effetto di *relatio* formale e sostanziale le evidenze agli atti di Regione Lombardia che danno contezza delle attività svolte nell'ottica di un sistema fondato su appropriatezza e controlli stringenti degli impieghi incompiuta e di cui, fra l'altro, a quanto presentato agli stakeholder in data 27 marzo 2015.

CAPACITÀ E COMPETENZE  
TECNICHE

Eccellenti capacità di gestione dei sistemi sanitari e socio sanitari e di sistemi di qualità connessi all'attività sanitaria e sociosanitaria, gestione amministrativa ed istituzionale acquisite nel corso della carriera professionale.

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE  
CON PARTICOLARE RIGUARDO  
AGLI STUDI E APPROFONDIMENTI  
SCIENTIFICO LEGALI E DI  
CONTROLLO DI GESTIONE

*Competenze non precedentemente indicate.*

**Sintesi delle attività di studio svolte e dei più significativi risultati conseguiti**

**1986** Titolo tesi di laurea in diritto commerciale "La responsabilità dell'unico azionista" Relatore prof. Pier Giusto Jaeger - Correlatore prof. Roberto Sacchi scontando peraltro l'impossibilità di laurearmi prima a causa della precettività di sostenere almeno un esame nella prima sessione del IV anno accademico, con una tesi di 800 pagine di diritto commerciale sulla Responsabilità dell'Unico Azionista ex art. 2362 codice civile, tesi che ha anticipato la Dodicesima direttiva 89/667/CEE del Consiglio, del 21 dicembre 1989, in materia di diritto delle società relativamente a quelle a responsabilità limitata con un unico socio. Sviluppando un'approfondita esegesi della norma e del suo ambito di applicazione discernendo tutte le fattispecie direttamente e/o indirettamente rilevanti (socio quasi totalitario di s.r.l., socio tiranno, interposizione reale a fine elusivo, fittizia intestazione del socio di minoranza ecc.) per le quali - attesa comunque la specialità delle norme contenute nell'art. 2362 (ibidem art. 2497 c.c.) - dovevasi sempre

valutare in fatto se le circostanze del caso concreto rappresentassero una interposizione di persona oppure una frode alla legge che avrebbero ricondotto le situazioni in esame nell'ambito di applicazione dell'art. 2362 del codice civile, nella tesi si dimostrava l'inconferenza sistemica e logico giuridica della cd 'soluzione di tutela' adottata dal ns codice con il 2362: sancendosi infatti tanto nella sua applicazione diretta che indiretta una illimitata responsabilità dell'imprenditore singolo, aveva fondato la necessità che il risultato opposto vale a dire la *societas unius personae* a responsabilità limitata ovvero la società unipersonale di capitali (in forma di srl, spa ecc.) non venisse perseguito in alcun modo. Conclusivamente la tesi ha dimostrato il principio in base al quale una società, prescindendo dal numero dei soci, rappresenta uno strumento che, se sottoposto a una precisa disciplina, offre per un verso le dovute garanzie agli operatori economici e per altro verso consente all'imprenditore, di tenere il suo patrimonio personale distinto da quello sociale. L'inammissibilità della società unipersonale a responsabilità limitata era un'ingessatura ingiustificata del codice, non più tollerabile nel ns ordinamento giacché palesemente in contrasto con altri principi di rilevanza costituzionale di tutela e incoraggiamento dell'iniziativa privata anche nell'ambito dell'impresa di modeste dimensioni. La tutela e il sostegno delle piccole e medie imprese passa anche attraverso il riconoscimento della piena legittimità all'azione di chi si propone nel panorama imprenditoriale anche da solo, attraverso i benefici riconosciuti dalla legge alle imprese operanti in forma di società ed, in particolar modo, attraverso il riconoscimento della responsabilità limitata. Con il d.lgs. n. 88 del 3 marzo 1993 viene data attuazione alla dodicesima direttiva comunitaria in materia societaria, ma si è trattato di un adeguamento puramente formale, burocratizzato e ermeneuticamente restrittivo lungi dal corrispondere alla ratio sostanziale della stessa: sostenere la pmi creando uno strumento giuridico che permetta di limitare la responsabilità dell'imprenditore individuale in tutta la Comunità. Conclusivamente è stata una prima importante innovazione del codice commerciale

**Dic '86 – dic '87** Assistente volontario Istituto di Diritto Commerciale dell'Università degli Studi di Milano – cattedra prof. Pier Giusto Jaeger.

**1998** Seconda laurea con specializzazione e tesi in economia aziendale "Il controllo di gestione negli enti pubblici" Relatore prof. Roberto Araldi, che ho inteso conseguire proprio per evitare di non essere completa nella gestione amministrativa aziendale delle istituzioni pubbliche soprattutto nel nuovo scenario ordinamentale di passaggio dalla contabilità finanziaria a quella economico patrimoniale nella gestione amministrativa aziendale delle istituzioni pubbliche soprattutto nel nuovo scenario ordinamentale di passaggio dalla contabilità finanziaria a quella economico patrimoniale, con un focus sui modelli di Rating e Six Sigma.

**DOCENZE** **a.a. 2003/2004/2005** incarichi di insegnamento ai sensi del D.Lgs.502/1992 conferiti da Università Studi Milano - Facoltà di Medicina e Chirurgia - Corso di Laurea in Ostetricia, in Istituzioni di diritto pubblico, legislazione e diritto sanitario

**2014** Docenza Eupolis Lombardia ex IREF Corso di formazione manageriale certificato.

**Dal 2003 al 2015** partecipazione anche in qualità di relatrice in numerosi Eventi e Convegni su temi di Sanità e Assistenza Pubblica.

**PUBBLICAZIONI** **Attività scientifica**

"L'Ecologia compatibile", anno '94 ed. Nicolini;  
"Guida Normativa Comuni d'Italia", anno 2000, Sezione Servizi Sociali ed. Caparrini;  
"Guida Normativa Comuni d'Italia", anno 2001, Sezione Servizi alla Persona, *idem*;  
"Oltre l'Assistenza", aprile 2001 ed. Gaspari;  
"Guida Normativa" Comuni d'Italia, anno 2002, Sezione Servizi alla Persona, *idem*;  
"Guida Normativa" Comuni d'Italia, anno 2003, Sezione Servizi alla Persona, *idem*;  
"Guida Normativa" Comuni d'Italia, anno 2004, Sezione Servizi alla Persona, *idem*;  
"Evoluzione della Cura", 2005 AA.VV coordinamento e testi;  
"Lo sviluppo del Telelavoro nelle Aziende Sanitarie Locali – Un'esperienza in Regione Lombardia", AA.VV, a cura della Direzione Generale ASL MN, Franco Angeli ed.2005;

“Il rating in sanità per un'evoluzione sostenibile”, saggio all'interno del volume “La nuova sfida del management sanitario: organizzazione e innovazione del sistema di welfare” Pavia University Press ed. 2017

Per chiunque abbia interesse ad approfondire sono disponibili i testi

PATENTE

Patente auto B

## ULTERIORI INFORMAZIONI

### ATTIVITÀ IN CORSO

Per quanto non già ampiamente desumibile in punto di comprovata qualificata esperienza ultradecennale maturata nella gestione dei sistemi sanitari e socio sanitari e di sistemi di qualità connessi all'attività sanitaria e sociosanitaria quale è quella tipica della gestione caratteristica delle Aziende Sanitarie del SSL dirette per un decennio, si precisa che il background di studi e professionale ultraventennale sin qui maturato di cui da oltre quindici anni svolgendo funzioni di direzione tecnico amministrativa in enti, aziende, strutture pubbliche come attestato e certificato nei modi e forme di legge, in posizione dirigenziale con autonomia gestionale e diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche e finanziarie, è connotato altresì da specifiche significative competenze non solo di alta amministrazione ma altrettanto rilevanti sono quelle legali e gestionali operativamente incidenti sui processi, prestazioni e attività sanitaria, socio sanitaria e assistenziale, con particolare riguardo alle seguenti materie:

- strumenti di programmazione e controllo
- organizzazione del lavoro e gestione delle risorse umane
- qualità, politiche di accreditamento e rapporti con l'utente/cliente
- sistemi di valutazione delle performance
- organizzazione e gestione dei servizi sanitari, socio sanitari e assistenziali
- dinamica economico-finanziaria nelle aziende sanitarie socio sanitarie e assistenziali, con particolare riguardo quanto a queste ultime in tema di ASP.

Detto background è documentatamente oggettivizzabile, se richiesto, ad ogni livello di dettaglio e di evidenza utile a dare conto dei risultati conseguiti.

Quanto alle attività caratterizzanti la mia ripresa in servizio nella direzione apicale di Area sopradescritta presso l'IMMeS e PAT, contribuendo al piano di risanamento di detta ASP.

Il presente *curriculum* è redatto nelle forme di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi degli articoli 46 e 76 del DPR 445/2000.

Con riferimento al D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 in materia di tutela e protezione dei dati personali, è dato consenso al trattamento dei dati ivi inseriti per le finalità connesse.

 Maria Cristina Cantù

*omissis*

Milano, 3 marzo 2018