

## CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N.1 DIRIGENTE MEDICO CON SPECIALIZZAZIONE IN MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE O DISCIPLINA EQUIPOLLENTE O AFFINE PRESSO L'AZIENDA

In ottemperanza della Determinazione n. GeRUA/58/2022 del 26.05.22 si dispone di di prendere atto delle risultanze del verbale e delle seguenti graduatorie di merito formulata dalla Commissione Esaminatrice del concorso pubblico, per titoli ed esami, per il per il conferimento di n. 1 incarico a tempo indeterminato e pieno di n. 1 Dirigente Medico con specializzazione in medicina fisica e riabilitazione o disciplina equipollente o affine presso l'Azienda, indetto con Determinazione n. n. TAI-RU/19/2022 del 1.2.2022:

## GRADUATORIA A

1.	SERAVALLI CARLOTTA MARIA	21/01/1987	72,981		
				Titoli:	1,981
				PROVA SCRITTA	22,000
				PROVA PRATICA	29,000
				PROVA ORALE	20,000
2.	LACOPO ALESSANDRA	02/10/1990	67,648		
				Titoli:	0,648
				PROVA SCRITTA	21,000
				PROVA PRATICA	26,000
				PROVA ORALE	20,000

**GRADUATORIA B** (conformemente a quanto previsto dall'art. 1, comma 547 e 548, della Legge n. 145/2018 graduatoria degli idonei degli iscritti all'ultimo anno della scuola di Specializzazione in Medicina Fisica e Riabilitazione o disciplina equipollente o affine):

1.	AGNELLO ROBERTA	11/08/199	74,285		
		2		Titoli:	0,285
				PROVA SCRITTA	24,000
				PROVA PRATICA	30,000
				PROVA ORALE	20,000
2.	BROGGI BENEDETTA	16/08/199	70,108		
		2		Titoli:	0,108
				PROVA SCRITTA	23,000
				PROVA PRATICA	28,000
				PROVA ORALE	19,000
3.	LUPI BARBARA	04/01/198	69,230		
		0		Titoli:	0,230
				PROVA SCRITTA	21,000
				PROVA PRATICA	29,000
				PROVA ORALE	19,000
	FICAI ANNA CHIARA	30/03/198	62,030		
4.		9		Titoli:	0,030
				PROVA SCRITTA	21,000
				PROVA PRATICA	22,000
				PROVA ORALE	19,000

La presente comunicazione vale come notifica agli interessati.

Per qualsiasi informazione, si invita a contattare il Servizio Risorse Umane ai seguenti numeri: 0240297656 - 024029254.

